**О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года N 1400

      В соответствии со статьей  42  Закона Республики Казахстан от 19 июня 1995 года "О государственном предприятии", статьями  15  и 238 Трудового Кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года, Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

      1. Установить, что системой оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (далее - работники организаций), является повременная и/или сдельная система оплаты труда. Повременная система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:
      1) реестра должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) согласно приложению  1;
      2) коэффициентов, применяемых к базовому должностному окладу, для исчисления должностных окладов (ставок) работников организаций согласно приложениям 2,  3;
      3) выплаты доплат, надбавок, пособия на оздоровление и компенсаций;
      4) схем должностных окладов в иностранной валюте работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации.
      Сдельная система оплаты труда предусматривает оплату труда за каждую единицу (объем) выполненной работы (услуги) или изготовленной продукции выраженной в натуральных единицах измерения.

      2. Утвердить:
      1) Реестр должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) по категориям согласно приложению 1;
      2) коэффициенты, применяемые к базовому должностному окладу, для исчисления должностных окладов (ставок) работников организаций согласно приложениям 2,  3;
      3) условия оплаты труда работников организаций согласно приложениям 2,  3,  4,  5, 6,  7,  8,  9,  10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25;
      4) условия оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации согласно приложению 23;
      5) перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам организаций, согласно приложению 27, 28.

      3. Установить, что:

      1) фонд оплаты труда работников организаций определяется из должностных окладов (ставок); доплат и надбавок за условия труда; пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим в размере одного должностного оклада; компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
      оплата труда отдельных категорий работников государственных высших учебных заведений, которым согласно законодательству предоставлен особый статус, осуществляется с повышающим коэффициентом к установленным размерам должностных окладов (ставок);
      фонд оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определяется исходя из должностных окладов в иностранной валюте;

      2) должностные оклады (ставки) (ДО) работников организаций определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их должностных окладов (ставок) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к категориям должностей и стажа работы по специальности, от присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих) на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан;
      должностные оклады (ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной законодательством нормативной учебной нагрузки в неделю;
      должностные оклады (ставки) специалистов и служащих отдельных республиканских организаций, указанных в приложении 24  к настоящему постановлению, определяются с применением повышающего коэффициента 1,72 к установленным размерам коэффициентов для исчисления должностных окладов (ставок);

      3) доплаты и надбавки за условия труда в каждом случае исчисляются исходя из должностного оклада (ставки), рассчитанного в соответствии с коэффициентами, или базового должностного оклада; отдельные виды доплат, установленные законодательными актами, исчисляются от минимального размера месячной заработной платы;

      4) размеры компенсаций определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

      4. Определить, что:

      1) конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников организаций в пределах, установленных настоящим постановлением, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством;

      2) доплаты и надбавки за условия труда, установленные для работников организаций системы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, распространяются на работников организаций, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности;

      3) порядок и условия исчисления стажа работы по специальности (с учетом особенностей сферы деятельности) для работников организаций определяются центральными исполнительными и иными государственными органами (по согласованию), уполномоченными в соответствующих сферах деятельности;

      4) условия оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным центральным государственным органом в области здравоохранения;

      5) работникам государственных учреждений и казенных предприятий выплачивается разница в заработной плате в случаях, когда их средняя заработная плата согласно действующей системе оплаты труда оказывается ниже средней заработной платы по ранее действовавшей системе оплаты труда, и при условии их работы в той же должности.

      5. Предоставить право органам государственного управления:

      1) премировать, устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей организаций по результатам их работы, а также оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования, или по смете, утвержденной для казенного предприятия органом государственного управления, в порядке, установленном органом государственного управления;

      2) утверждать сдельные расценки при сдельной оплате труда работников.

      6. Предоставить право руководителям организаций:

      1) к наименованиям должностей, указанным в Реестре должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) по категориям применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнивать иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей, по согласованию с органом государственного управления;

      2) устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, премировать и оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования при отсутствии кредиторской задолженности, или по смете, утвержденной для казенного предприятия органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности, в порядке, определенном отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя.

      7. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2004 года  N 74 "Об утверждении размеров базового должностного оклада и поправочного коэффициента" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 2, ст. 38) следующее изменение:
      в преамбуле слова "от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий" заменить словами "от "  "        200  года N    "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

      8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 29  к настоящему постановлению.

      9. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2008 года.

      *Премьер-Министр*
*Республики Казахстан*

Приложение 1
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Реестр должностей гражданских служащих**
**(за исключением квалифицированных рабочих) по категориям**

 **G-1**

      Руководитель республиканского государственного учреждения и казенного предприятия\*
      Руководитель: высшего учебного заведения (ВУЗа); научно-исследовательского института (НИИ); центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации), торговый представитель

 **G-2**

      Академик-секретарь
      Заместитель руководителя: ВУЗа; НИИ; центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации)
      Первый заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия\*
      Руководитель: института повышения квалификации; клиники при НИИ (центре), ВУЗе
      Заместитель торгового представителя

 **G-3**

      Главный ученый секретарь
      Главный научный сотрудник
      Заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия\*
      Заместитель руководителя института повышения квалификации
      Руководитель: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта
      Руководитель центра (информационного, информационно-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского, по выплате пенсий)
      Руководитель учебно-вычислительного центра ВУЗа
      Руководитель: института (филиала, факультета); лаборатории; отряда; службы
      Руководитель казенного предприятия водных путей
      Руководитель казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан
      Начальник операционного зала центра обслуживания населения
      Главный бухгалтер центра обслуживания населения

 **G-4**

      Главный эксперт
      Заместитель руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта
      Заместитель руководителя центра (информационного, информационно-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского, по выплате пенсий)
      Заместитель руководителя: института (факультета); лаборатории; отряда; службы
      Заместитель руководителя казенного предприятия водных путей
      Заместитель руководителя казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан
      Руководитель государственного учреждения и казенного предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)
      Руководитель: кафедры; кабинета; водно-спасательной службы
      Советник
      Ученый секретарь
      Художественный руководитель
      Заместитель начальника операционного зала центра обслуживания населения

 **G-5**

      Ведущий научный сотрудник
      Ведущий эксперт
      Заместитель руководителя государственного учреждения и казенного предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)
      Профессор
      Руководитель подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

 **G-6**

      Главный: агроном, администратор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, биохимик ветеринарной лаборатории, вирусолог карантинной лаборатории, гельминтолог карантинной лаборатории, герболог карантинной лаборатории, гидротехник, дирижер, диспетчер по флоту, звукорежиссер, инженер, инспектор, ихтиопатолог ветеринарной лаборатории, кинооператор, конструктор, лесничий, механик, миколог ветеринарной лаборатории, микробиолог ветеринарной лаборатории, охотовед, паразитолог ветеринарной лаборатории, производитель работ (прораб), радиолог ветеринарной лаборатории, редактор, режиссер, рыбовод, серолог ветеринарной лаборатории, спасатель, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, хормейстер, хранитель, художник, фитопатолог карантинной лаборатории, эколог, экономист, энергетик, энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог ветеринарной лаборатории
      Заместитель руководителя подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан
      Доцент
      Пресс-секретарь
      Руководитель подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия
      Руководитель: группы; консультации; инспекции; библиотеки ВУЗа
      Руководитель отдела (службы) казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан
      Руководитель отряда, группы водно-спасательной службы
      Старший методист научно-практического центра
      Старший научный сотрудник
      Старший: преподаватель, преподаватель ВУЗа, эксперт

 **G-7**

      Заместитель руководителя подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия
      Заместитель руководителя: группы; консультации; инспекции
      Заместитель руководителя отдела (службы) казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан
      Методист научно-практического центра
      Научный сотрудник
      Помощник руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия; ВУЗа; НИИ; Национального научно-практического центра
      Преподаватель: ВУЗа и среднего профессионального учебного заведения
      Руководитель дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия
      Руководитель сектора, отделения (отдела) подразделения, филиала
      Руководитель автоматической станции, тренажера, гарнизонного общежития в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан
      Руководитель штаба гражданской обороны ВУЗа
      Старший: инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр, консультант, тренер, мастер
      Старший методист института повышения квалификации
      Эксперт

 **G-8**

      Ассистент
      Инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр
      Консультант
      Методист института повышения квалификации
      Методист методического кабинета
      Младший научный сотрудник
      Заместитель руководителя сектора отделения (отдела) подразделения, филиала
      Заместитель руководителя автоматической станции, тренажера в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан
Заведующий: аптекой, архивом, архивохранилищем, аспирантурой ВУЗа, базой, банно-прачечным комбинатом, бассейном ВУЗа, библиотекой, интернатом, лагерем ВУЗа, мастерской, ремонтно-механической мастерской, музеем, отделением (центром) социальной помощи на дому, производством, складом спецмедснабжения, складом тылового и эксплуатационно-технического обеспечения, спортивного сооружения, столовой, труппой, учебной лабораторией ВУЗа, частью (художественно-постановочной, литературно-драматической, музыкальной), цехом в составе государственного учреждения и казенного предприятия
      Заведующий: бассейном, клубом, комбинатом бытового обслуживания, отделением проката кинофильмов, стадионом, учебным кабинетом государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

 **G-9**

      Специалист высшего уровня квалификации: учителя и врачи всех специальностей

 **G-10**

      Специалист высшего уровня квалификации: агроном, агрохимик, аккомпаниатор, актер, артист, археограф, архивист, архитектор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, биохимик, бухгалтер, вирусолог карантинной лаборатории, ветеринарный врач, вожатый, воспитатель, гельминтолог, геодезист, герболог, гидрогеолог, гидротехник, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, звукорежиссер, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, искусствовед, ихтиолог, ихтопатолог, капитан, кинорежиссер, командир, конструктор, консультант по социальной работе, концертмейстер, корреспондент, лаборант, лесничий, мастер, медицинская сестра, менеджер, методист, механик, миколог, микробиолог, музыкальный руководитель, музыковед, оператор-постановщик, охотовед, палеограф, паразитолог, переводчик, помощник режиссера, провизор, продюсер, производитель работ (прораб), психолог, радиолог, редактор, режиссер, режиссер-постановщик, репетитор, референт, рыбовод, селекционер, серолог, солист, социолог, спасатель, специалист по социальной работе, специалист по воинскому учету и бронированию, стажер-исследователь, статистик, технолог, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, химик-аналитик, хореограф, хормейстер, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), фитопатолог, штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог, юрисконсульт
      Старший специалист среднего уровня квалификации: акушерка, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант)

 **G-11**

      Специалист среднего уровня квалификации: акушерка, ассистент (помощник) специалиста, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант)

 **G-12**

      Старший специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент режиссера, балетмейстер, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, оптик-офтальмолог, помощник режиссера, программист, проектировщик, производитель работ (прораб), репетитор, рентгенлаборант, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, технолог, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт

 **G-13**

      Специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент (помощник) специалиста, ассистент режиссера, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, лесничий, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, переводчик, помощник режиссера, программист, производитель работ (прораб), проектировщик, редактор, репетитор, руководитель кружка, социальный работник по уходу, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, техники всех наименований, технолог, тренер, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), шкипер, штурман, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт.
      Руководитель структурного подразделения, занятого административно-хозяйственным обслуживанием государственного учреждения и казенного предприятия: билетных касс, бюро (справочным, машинописным, информационным, копировально-множительным), бани, виварии, видеотеки, гаража, делопроизводством, камеры хранения, канцелярии, конного двора, костюмерной, котельной, молочной кухни, общежития, прачечной, пункта проката, склада, смены, станции, узла, участка, хозяйства, фильмотеки, фонотеки, фотолаборатории, части, экспедиции

 **G-14**

      Технические исполнители: архивариус, ассистент, дежурный администратор, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, диктор, диспетчер, инкассатор, инструктор, калькулятор, кассир, кодировщик, кодификатор, комендант, контролер билетов, копировщик, машинистка: работающая с иностранным текстом, диктафонной группы, редакции, бюро, стенографистка; администратор; механик: по обслуживанию оборудования звуковой, трансляционной техники, телевизионного оборудования, по обслуживанию кассового оборудования, дизельной, контролер, музейный смотритель, нарядчик, оператор: копировально-множительных машин, световой аппаратуры, систем связи, службы безопасности, видеозаписи, звукозаписи, телетайпа, телефакса, телекса, радио, компьютерной техники (программ), электронно-вычислительных машин, по обслуживанию компьютерных устройств, диспетчерской службы, охранник, паспортист, помощник: медицинской сестры, воспитателя, регистратор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, секретарь учебной части, статистик, стенографист, суфлер, счетовод, табельщик, учетчик, фельдъегерь, хранитель экспонатов, чертежник, экспедитор

      **Примечания**:
      1. Должность главного бухгалтера, должность заместителя руководителя по вопросам административно-хозяйственного обслуживания относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя; должность заместителя главного бухгалтера относится на одну категорию ниже должности главного бухгалтера
      2. По системе здравоохранения:
      должность заместителя руководителя по сестринскому делу, должность заместителя руководителя по медицинской службе гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя;
      должность главной медицинской сестры относится на одну категорию выше должности медицинской сестры

      \* Перечень республиканских государственных учреждений и казенных предприятий согласно приложению 24  к настоящему постановлению.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

                **Коэффициенты для исчисления**
    **должностных окладов (ставок) гражданских служащих**
        **(за исключением квалифицированных рабочих)**

|  |  |
| --- | --- |
| Категориядолжностейв соот-ветствиисРеестром | Стаж работы по специальности в годах |
| догода | c lдо 2 | с 2до 3 | с 3до 5 | с 5до 7 | с 7до 9 | с 9до11 | с 11до14 | с 14до17 | с 17до20 | свыше20лет |
| G-1 | 4,29 | 4,37 | 4,46 | 4,55 | 4,65 | 4,76 | 4,85 | 4,94 | 5,03 | 5,10 | 5,15 |
| G-2 | 3,99 | 4,07 | 4,15 | 4,24 | 4,33 | 4,42 | 4,51 | 4,59 | 4,68 | 4,73 | 4,78 |
| G-3 | 3,72 | 3,80 | 3,87 | 3,95 | 4,04 | 4,12 | 4,21 | 4,29 | 4,37 | 4,42 | 4,46 |
| G-4 | 3,41 | 3,47 | 3,54 | 3,61 | 3,69 | 3,77 | 3,85 | 3,93 | 4,00 | 4,04 | 4,08 |
| G-5 | 3,17 | 3,22 | 3,29 | 3,37 | 3,43 | 3,51 | 3,59 | 3,65 | 3,72 | 3,76 | 3,80 |
| G-6 | 2,98 | 3,04 | 3,11 | 3,17 | 3,24 | 3,30 | 3,37 | 3,43 | 3,50 | 3,54 | 3,58 |
| G-7 | 2,80 | 2,85 | 2,91 | 2,98 | 3,03 | 3,11 | 3,16 | 3,22 | 3,29 | 3,33 | 3,35 |
| G-8 | 2,64 | 2,69 | 2,74 | 2,81 | 2,86 | 2,93 | 2,99 | 3,04 | 3,09 | 3,13 | 3,16 |
| G-9 | 2,40 | 2,44 | 2,49 | 2,53 | 2,58 | 2,63 | 2,68 | 2,73 | 2,78 | 2,83 | 2,88 |
| G-10 | 2,20 | 2,24 | 2,28 | 2,32 | 2,37 | 2,41 | 2,45 | 2,50 | 2,55 | 2,59 | 2,64 |
| G-11 | 2,02 | 2,06 | 2,10 | 2,13 | 2,17 | 2,21 | 2,25 | 2,29 | 2,34 | 2,38 | 2,42 |
| G-12 | 1,88 | 1,91 | 1,95 | 1,99 | 2,02 | 2,06 | 2,10 | 2,14 | 2,18 | 2,22 | 2,26 |
| G-13 | 1,68 | 1,71 | 1,74 | 1,77 | 1,81 | 1,84 | 1,87 | 1,91 | 1,94 | 1,98 | 2,02 |
| G-14 | 1,43 | 1,46 | 1,48 | 1,51 | 1,55 | 1,59 | 1,61 | 1,64 | 1,68 | 1,69 | 1,70 |

      **Примечание**:
      Коэффициент для исчисления должностных окладов (ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующей категории должностей при стаже работы по специальности "до года".

Приложение 3
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

     **Коэффициенты для исчисления**
**должностных окладов (ставок) рабочих\***

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационныйразряд | Коэффициенты |
| 8 | 2,23 |
| 7 | 2,09 |
| 6 | 1,95 |
| 5 | 1,82 |
| 4 | 1,70 |
| 3 | 1,59 |
| 2 | 1,49 |
| 1 | 1,39 |

      **\* Примечания**:
      1) квалифицированные рабочие, отнесенные к гражданским служащим;
      2) неквалифицированные рабочие;
      3) отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих.

Приложение 4
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

        **Доплаты за условия труда гражданским служащим,**
     **работникам организаций, содержащимся за счет средств**
        **государственного бюджета, работникам казенных**
                    **предприятий образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование профессий,должностей, категорийработников | Видыдоплат | Размердоплаты | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |    | Доплата заклассноеруководство(руководствогруппой) |    | Всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании" |
| Учителям, преподавателям идругим работникам: |    |    |
| 1-4 классов |    | 25 % отБДО |
| 5-11 (12) классов |    | 30 % отБДО |
| организаций технического ипрофессионального,послесреднего образования |    | 25 % отБДО |
| 2 |    | Доплата запроверкутетрадей иписьменныхработ |    | Всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании" |
|    | 1) Учителям 1-4 классов |    | 20 % отБДО |    |
|    | 2) Учителям казахского идругих национальных языковв школах (классах) срусским языком обучения ирусского языка в школах(классах) с национальнымиязыками обучения, ведущимэти предметы в 1-4 классах |    | 25 % отБДО |
| 3) Учителям 5-11 (12)классов, преподавателямпрофессиональных лицеев,училищ, колледжей запроверку письменных работ:по казахскому, русскомуязыкам, другимнациональным языкам илитературепо математике,химии, физике, биологии,иностранному языку,стенографии, черчению,конструированию,технической механике |    | 25 % отБДО    Не более20 % отБДО |
| 3 | Учителям, преподавателям,мастерам производственногообучения и другимработникам, ведущимпреподавательскую работу,за заведование учебнымикабинетами (лабораториями,мастерскими, учебно-консультативнымипунктами): | Доплата зазаведованиеучебнымикабинетами(лабора-ториями,мастерскими,учебно-консульта-тивнымипунктами) |    | Всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании" |
|    | в школах и школах-интернатах, детских домах |    | 20 % отБДО |    |
|    | в организацияхтехнического ипрофессионального,послесреднего образования |    | Не более25 % отБДО |    |
|    | при наличиикомбинированных мастерских |    | 30 % отБДО | Доплатапроизводитсятолько за теучебныекабинеты(лаборато-рии,мастерские иучебно-кон-сультативныепункты),которыеаттестованывсоответствиис типовымперечнемучебногооборудованияи предусмо-треныучебнымпланом). |
| 4 |    | Доплата засовмещениедолжностей(расширениезоны обслу-живания) |    | Всоответствиис ТрудовымКодексомРеспубликиКазахстан от15 мая 2007года, всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании". |
| 1) | Преподавателям, учителям идругим работникамучреждений образования зазаведование вечерним,заочным отделениями, отде-лением по специальности |    | Не более30 % отБДО |    |
| 2) | Директору за руководствоклассами с очно-заочнойформой обучения,работающей молодежи придневных обще-образовательных школах, ввечерних (сменных) обще-образовательных школах; |    | Не более20 % отБДО |    |
|    | педагогическим работникамза руководство школой(классами),  в том числемузыкальной, художес-твенной школой, школойискусств и т.д., в которойдолжность директора непредусмотрена |    | Не более20 % отБДО |    |
|    | в музыкальныхшколах-семилетках, школахискусств и художественныхшколах, в которыхдолжность заместителядиректора по учебнойработе не предусмотрена,учителю, осуществляющемуруководство учебнойработой |    | Не более20 % отБДО |    |
| 3) | Учителям, преподавателям идругим работникам заработу с библиотечнымфондом учебников взависимости от количестваэкземпляров учебников вшколах всех типов инаименований, школах-интернатах, профессиональ-ных лицеях, где должностьбиблиотекаря непредусмотрена |    | Не более30 % отБДО |    |
| 4) | Библиотечным работникамучреждений образования заработу с библиотечнымфондом учебников |    | 20 % отБДО |    |
| 5) | Директорам (педагогическимработникам школ, гдедолжности директоров непредусмотрены) школ, школ-интернатов всех типов инаименований (лицеев,гимназий), а также среднихмузыкальных ихудожественных школ,хоровых, хореографическихколледжей устанавливаетсядоплата за заведованиеинтернатом при учебномзаведении, в случае, еслидолжность заведующегоинтернатом непредусмотрена |    | 25 % отБДО |    |
| 6) | В организациях образованияпедагогическим работникамза проведение внекласснойработы по программездорового образа жизнидетей в школах, школах-интернатах всех типов инаименований,профессиональных лицеях |    | 45 % отБДО |    |
|    | педагогическим работникамв школах-интернатах длядетей-сирот и детей,оставшихся без попеченияродителей, детских домахдля детей дошкольноговозраста и детских домахсмешанного типа (в целомна школу-интернат, детскийдом) |    | 60 % отБДО |    |
| 7) | В учреждениях образования,где не предусмотренадолжность специалиста пообслуживанию компьютернойтехники, учителям,преподавателям или другимработникам, на которыхвозложена обязанностьобслуживания компьютернойтехники, за каждыйработающий компьютер |    | Не более3,5 % отБДО |    |
| 8) | Преподавателям, учителям,мастерам производственногообучения и другимработникам, ведущимпреподавательскую работуза руководствометодическими, цикловымии предметными комиссиями |    | Не более25 % отБДО |    |
| 9) | Директорам илизаместителям директоровшкол, на которых возложеноруководство работойпродленного дня |    | 20 % отБДО |    |
| 10) | Старшим воспитателяминтернатных организаций,домов-интернатов,организаций для детей-сирот и детей, оставшихсябез попечения родителей,центров временнойизоляции, адаптации иреабилитациинесовершеннолетних ивоспитательных колоний,профессиональных лицеев идругих организаций длядетей и подростков сдевиантным поведением,нуждающихся в особыхусловиях воспитания |    | Не более25 % отБДО |    |
| 5 |    | Доплата заособыеусловиятруда |    | Всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании". |
| 1) | Педагогическим работникамвоенных школ-интернатов |    | 25 % отБДО |    |
| 2) | Руководителям учебно-воспитательных учрежденийобщего типа, где имеетсяне менее двух групп(классов) специальногоназначения с учащимися(воспитанниками, детьми) сограниченнымивозможностями в развитии,нуждающимися в длительномлечении, в особых условияхвоспитания |    | Не более30 % отБДО |    |
| 3) | За работу с детьми иподростками с ограничен-ными возможностями вразвитии и обучении, атакже нуждающимися вособых условиях воспитанияили в длительном лечении |    | Не более30 % отБДО | Переченьработников,которымпроизводятсядоплаты, иих размеропределяютсявзависимостиот степенипродолжи-тельностиобщения их суказаннойкатегориейучащихся(воспитанни-ков, детей). |
| 4) | За работу в центрахвременной изоляции,адаптации и реабилитациинесовершеннолетних ивоспитательных колониях, впрофессиональных лицеях,школах, вечерних (сменных)общеобразовательных школахи учебно-консультационныхпунктах при исправительныхучреждениях ивоспитательных колониях идругих учреждениях длядетей и подростков сдевиантным поведением |    | Не более30 % отБДО |    |
| 5) | За работу в специальныхучебно-воспитательныхучреждениях закрытого типа |    | Не более30 % отБДО |    |
| 6) | За работу с детьми-сиротами и детьми,оставшимися без попеченияродителей |    | 30 % отБДО | В детскихдомах,детскихдомах-интернатах,школах-интернатахдля детей-сирот идетей,оставшихсябезпопеченияродителей, ив домах-интернатах,домахребенка(классах,группах) сконтингентомдетей,имеющихнедостатки вфизическомилиумственномразвитии,нуждающихсяв длительномлечении, сзадержкойпсихическогоразвитиядоплатыустанавлива-ются по двумоснованиям(за работу сдетьми-сиротами идетьми,оставшимисябезпопеченияродителей, иза работу сдетьми сограничен-ными воз-можностями вразвитии иобучении). |
| 7) | Помощникам воспитателей ворганизациях дошкольноговоспитания и обучения заработу с дезинфицирующимисредствами |    | 34 % отБДО |    |
| 6 |    | Доплата зауглубленноеизучениеотдельныхпредметовпрофильногонаправления |    | Всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании" |
| 1) | В специализированныхшколах и школах-интернатахдля одаренных детей: |    |    |    |
|    | директорам и заместителямдиректоров; |    | 40 % отБДО |    |
|    | преподавателям попредметам профильногонаправления |    | 40 % отБДО |    |
| 2) | Учителям общеобразователь-ных школ и школ-интернатоввсех типов и наименований(классов, классов-комплектов и учебно-консультационных пунктов),расположенных в сельскойместности и поселкахгородского типа, сгосударственным инациональными языкамиобучения за часы занятийпо русскому языку в 1-11(12) классах и литературев 5-11 (12) классах |    | 25 % отБДО |    |
|    | преподавателям организацийтехнического и профессио-нального, послесреднегообразования (групп,отделений, учебно-консультативных пунктов) снациональными языкамиобучения, расположенных всельской местности ипоселках городского типа,за часы занятий порусскому языку илитературе |    | 25 % отБДО |    |
|    | учителям арабского,китайского и персидскогоязыков вобщеобразовательных школах |    | 25 % отБДО |    |
|    | учителям и преподавателямобщеобразовательных школ,школ-интернатов, органи-заций технического ипрофессионального,послесреднего образованияс русским или другимязыком обучения (классов,групп), которые ведутзанятия по государствен-ному и национальным языками литературе |    | 25 % отБДО |    |
| 3) | Педагогическим работникампо предметам профильногонаправления учебныхзаведений (классов, групп)с углубленным изучениемотдельных предметов,директорам и заместителями педагогическимработникам, работающим врежиме инноваций,экспериментов (лицеи,гимназии, техническиелицеи, учебно-воспитательные комплексыдошкольного иобщеобразовательногонаправления), а также ворганизациях дошкольноговоспитания и обучения, вкоторых работа повоспитанию детей ведетсяна иностранном языке |    | 20 % отБДО |    |
| 7 | Педагогическим работникамгосударственных учрежденийобразования за ученыестепени:кандидата наукдоктора наук | Доплата заученуюстепень |    1 МРЗП\*2 МРЗП\* | Всоответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от27 июля 2007года "Обобразовании".Указаннаядоплатаустанавли-вается приналичиисоответству-ющегодиплома,выданногоуполномочен-ным органомРеспубликиКазахстан вобластиаттестациинаучных кад-ров высшейквалификации,производитсяпо основнойработе.Данныедоплатыработникаморганизацийустанавли-ваются вслучае, еслиих деятель-ность наруководящихи педаго-гическихдолжностяхпо профилюсовпадает симеющейсястепенью |

      **Примечания**:
      1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производятся - в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.
      2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации предшествовавшей началу каникул.
      3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения, здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, системы органов национальной безопасности и Министерства обороны Республики Казахстан.

      \* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Приложение 5
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

                   **Доплаты за условия труда**
      **гражданским служащим высшего образования и науки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование профессий,должностей, категорийработников | Видыдоплат | Размердоплаты | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |   | Доплатазаученуюстепень |   | Всоответствиис ЗаконамиРеспубликиКазахстанот 27 июля2007 года"Об образо-вании", от9 июля2001 года"О науке" |
|    | 1) Научным работникам,выполняющим государственныйзаказ и имеющим ученую степень:доктора науккандидата наук2) Педагогическим работникамвысших учебных заведений (кромеработников, привлекаемых кпроведению учебных занятий наусловиях почасовой оплаты),имеющим ученую степень:доктора науккандидата наук |    |  2 МРЗП\* 1 МРЗП\*    2 МРЗП\* 1 МРЗП\* | Указаннаядоплата уста-навливаетсяпри наличиисоответствую-щего диплома,выданного уполномоченныморганомРеспубликиКазахстан вобласти ат-тестациинаучных кадроввысшейквалификациии производитсяпо основнойработе |
| 2. | Доцентам клинических кафедрмедицинских высших учебныхзаведений, институтов повышенияквалификации и переподготовкикадров, медицинских факультетовуниверситетовАссистентам клинических кафедр медицинских высших учебных заведений, институтов повышенияквалификации и переподготовкикадров | Доплатазавыполне-ниелечебно-диагнос-тическойработы | 50 % вразмереДО врача | Указаннаядоплатаустанавли-вается отдолжностно-го окладаврача,имеющегосоответ-ствующуюквалифика-ционнуюкатегорию |
| 3. | Работникам из числапрофессорско-преподавательскогосостава, не имеющим ученойстепени | Доплатазазаведо-ваниекафедрой | 20 % отБДО |    |
| 4. | Высококвалифицированнымрабочим, постоянно занятым наособо сложных и ответственныхработах | Доплатазаособыеусловия | Не более25 % отБДО |    |

      **Примечание**:
      Ректорам, проректорам по учебной, научной и лечебной работе, заведующим кафедр, профессорам медицинских высших учебных заведений и институтов повышения квалификации и переподготовки кадров производится доплата за выполнение лечебно-диагностической работы в клиниках и других учреждениях здравоохранения, являющихся клиническими базами, как консультантами согласно приложению 20  к настоящему постановлению.

      \* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Приложение 6
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

        **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским**
**служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств**
         **государственного бюджета, работникам казенных**
                     **предприятий здравоохранения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |    | Доплатаработникам,занятым натяжелых(особотяжелых)физическихработах иработах свредными(особовредными) иопасными(особоопасными)условиямитруда  |    | В соответствии сТрудовым КодексомРеспублики Казахстанот 15 мая 2007 годаи на основаниисписка (перечня)производств, цеховпрофессий и должно-стей с вреднымиусловиями труда,определенного упол-номоченным органомпо труду, доплатаустанавливается всеммедицинским ифармацевтическимработникам незави-симо от наименованиядолжностей идолжностей,приравненных к ним.Другим работникамдоплата устанавли-вается руководителеморганизацииздравоохранения взависимости отстепени участия вработе с вредными(особо вредными) иопасными (особоопасными) условиямитруда, на основаниирезультатоваттестации рабочихмест. |
| 1)   | Работникам организаций(подразделений)здравоохранения имедицинским работникаморганизаций образова-ния (стационарного иамбулаторного типа) залечение, реабилитацию,оздоровление: детей стуберкулезнойинтоксикацией, малымии затухающими формамитуберкулеза; дефектамифизического развития,нарушениямистатодинамических,сенсорных функций ифункций выделения безнарушения психики;больных (независимо отвозраста), страдающихинфекционно-парази-тарными, кожно-венерологическимизаболеваниями, сгериатрическимиотклонениями (хоспис,дом сестринскогоухода),психотерапевтическогопрофиля |    | 20 % отБДО   |    |
| 2) | Работникам организацийздравоохранения и ихструктурныхподразделений залечение ожоговыхбольных, проведениеэкспресс-лаборатории,входящие в составанестезиологии иреанимации больных сострыми отравлениямиподразделения всехпрофилей, в работекоторых используютсяпостояннаярентгенолучевая (УЗИ)диагностика, лечение ивизуальный контроль,ударноволновоедистанционноедробление камней,физиотерапевтические,бальнео-грязелечебныепроцедуры, эндоскопия,длительное применениехимиотерапевтическихпрепаратов, плазмо-ферез, гемосорбция игемодиализ; отделениягнойной хирургии всехпрофилей, педиатричес-кие для новорожденныхи недоношенных,неврологические длябольных с нарушениеммозговогокровообращения |    | 20 % отБДО |    |
| 3)   | Работникам организаций(подразделений)здравоохранения позаготовке и хранению взамороженном состояниикрови и ее компонентови костного мозга,отделения (кабинетов)лечебного плазмо-фереза, гемосорбции игемодиализа, медицинс-ким работникам других(ведомственных)учреждений, работающимв условиях резкогоперепада атмосферногодавления или сиспользованием егоэлементов, вольеры,медицинских пунктовна вокзалах |    | 20 % отБДО |    |
| 4) | Работникам санитарно-профилактических служб |    | 20 % отБДО |    |
| 5) | Работникам за работу свозбудителями особоопасных инфекций иматериалами потен-циально зараженнымиими; работникамучрежденийздравоохраненияАральского иКазалинского районовКызылординской области |    | 22 % отБДО |    |
| 6) | Работникам организацийздравоохранения имедицинским работникамв других учреждениях(подразделениях) залечение и обслуживаниебольных с поражениемцентральной,периферической нервнойсистемы и дефектамиумственного развития снарушением психики (вт.ч. для детей);травмами вследствиеострого алкогольногоотравления илипсихоза; скожвенерическимизаболеваниями,подлежащих охранесилами подразделенийполиции |    | 22 % отБДО |    |
| 7) | Работникампсихиатрических,психоневрологических,психиатрическихучрежденийспециализированноготипа с интенсивнымнаблюдением,наркологическихорганизаций(подразделений), влечебно-производствен-ных (трудовых)мастерских припсихиатрических(психоневрологических)учрежденияхздравоохранения и вдомах-интернатах; вподсобных сельскиххозяйствах припсихиатрических(психоневрологических)учреждениях,психоневрологическихдомах-интернатах идетских домах-интернатах для детей сдефектами умственногоразвития, заисключением отделений,кабинетов палат, непредназначенных длялечения профильныхбольных; отделений,палат и кабинетов длялечения психическихбольных и лиц,страдающихалкоголизмом инаркоманией; другихорганизацийздравоохранения; |    | 22 % отБДО |     |
| 8) | Работникам, постояннозанятым на работе вбарооперационной |    | 22 % отБДО |    |
| 9) | Работникамспециализированныхлечебно-профилактичес-ких учреждений (СЛПУ),отделений (палат) дляпринудительноголечения больныхалкоголизмом,наркоманией итоксикоманией |    | 35 % отБДО |    |
| 10) | Работникам станций (отделений) скорой медицинской помощи, спецбригад |    | 22 % от БДО |    |
| 11) | Работникам отделения(группы):анестезиологии-реанимации; реанимациии интенсивной терапии(за исключениемлаборатории (группы),обеспечивающейэкспресс-диагностику),рентгенологии,радиологии ирентгенологическиеотделы, отделения,лаборатории, группы икабинеты всех профилейи лаборатории приработе с живымивозбудителямиинфекционных заболе-ваний (или больнымиживотными), свирусами, вызывающимизаболевания, с хими-ческими реактивами,реактивами-аллергена-ми, предусмотреннымидля постоянной работыпо постановке реакциииммобилизации бледныхтрепонем; |    | 20 % отБДО |    |
| 12) | Работникамтуберкулезных(противотуберкулезных)учреждений, диспансе-ров, отделенийцентральных районныхбольниц и другихорганизаций здраво-охранения, санаториев,санаториев-профилак-ториев, лечебно-производственныхмастерских, отделений,палат, изоляторов длябольных туберкулезомлечебно-профилактичес-ких организаций,домов-интернатов,противотуберкулезныхкабинетов |    | 60 % отБДО |    |
| 13) | Работникам психиатри-ческих больницспециализированноготипа с интенсивнымнаблюдением |    | 60 % отБДО |    |
| 14) | Работникам: отделенийсудебно-психиатричес-кой экспертизы (длялиц, содержащихся подстражей) |    | 60 % отБДО |    |
|    | центра (подразделений)судебной медицины |    | 30 % отБДО |    |
| 15) | Работникам центров попрофилактике и борьбесо СПИДом задиагностику, лечение инепосредственноеобслуживание больныхСПИДом и ВИЧ-инфициро-ванных, научно-исследовательскихорганизаций, научно-производственныхобъединений и ихструктурныхподразделений, в томчисле по производствубактериальных ивирусных препаратов,за выполнение научнойтематики по проблемеСПИДа и контактирующиес больными СПИДом иВИЧ-инфицированными,работающие с вирусомСПИД и потенциальнозараженнымиВИЧ-материалом (в томчисле животными); |    | 60 % отДО | В соответствии сЗаконом РеспубликиКазахстан от 5октября 1994 года"О профилактике илечении ВИЧ-инфекциии СПИД". Переченьработников опреде-ляется центральнымисполнительныморганом в областиздравоохранения. |
| 16) | Работникам организацийздравоохранения,специализированныхотделений за лечение инепосредственноеобслуживание больныхСПИДом иВИЧ-инфицированных; запроведение кон-сультаций, осмотров,оказание медицинскойпомощи,судебно-медицинской ипаталогоанатомическойэкспертизы, а такжевсех видов лабора-торных исследованийкрови населения иматериалов, поступаю-щих от больных СПИДоми ВИЧ-инфицированных; |    | 60 % отДО | В соответствии сЗаконом РеспубликиКазахстан от 5октября 1994 года "Опрофилактике илечении ВИЧ-инфекциии СПИД". Указаннаядоплата выплачивает-ся пропорциональноза фактическиотработанные часы. |
| 17)   | Работникам паталого-анатомических бюро(отделений,подразделений),отделений заготовки(консервации) трупныхтканей, органов и кожи |    | 20 % отБДО |    |
| 2 |    | Доплата засовмещениедолжностей(расширениезоны обслу-живания) |    |    |
|    | Руководителям-врачаморганизацииздравоохранения и ихзаместителям-врачамразрешается вести ворганизациях, в штатекоторых они состоят,работу по специаль-ности в пределахрабочего времени поосновной должности |    | До 25 %должно-стногоокладаврачасоответ-ствующейспец-иально-сти |    |
| 3 |    | Доплата завыполнениеобязаннос-тей времен-но отсут-ствующегоработника |    | В соответствии сТрудовым КодексомРеспублики Казахстанот 15 мая 2007 года |
| 1) | Специалистам, служащими рабочим организацийздравоохранения |    | Исходяиз фак-тическо-гообъема сучетомрежимаработыоргани-зации | В пределах своегорабочего времени(наряду с основнойработой) с учетомрежима работыорганизации |
| 2) | Специалистам, служащими рабочим организацийздравоохранения |    | Исходяиз фак-тическо-гообъема сучетомрежимаработыоргани-зации | За пределамирабочего времени поосновной должности втой же организации сучетом режима работыорганизации |
| 4 |    | Доплата заособыеусловия |    |    |
| 1) | Медицинским и другимработникам организацийздравоохранения: |    |    | Конкретный переченьдолжностей иорганизацийустанавливаетсяцентральнымисполнительныморганом в областиздравоохранения |
|    | за работу свозбудителями особоопасных инфекций иматериала возможнозараженными ими; |    | До 5лет -90 % отБДО;С 5 до14 лет -140 % отБДО;Свыше 14лет -170 % отБДО; |    |
|    | за оказание экстренноймедицинской помощи поликвидации последствийчрезвычайных ситуацийприродного итехногенногохарактера; |    | До 5лет -20 % отБДО;Свыше 5лет -40 % отБДО; |    |
|    | за организацию илечение лепрызаболеваний; |    | До 5лет -50 % отБДО;С 5 до14 лет -90 % отБДО;Свыше 14лет -120 % отБДО; |    |
|    | за осуществлениесудебно-медицинскойэкспертнойдеятельности; |    | До 7лет -40 % отБДО;Свыше 7лет -60 % отБДО; |    |
|    | за оказаниемедицинской помощи вгоспиталях дляинвалидов ВеликойОтечественной войны илиц, приравненных кним, и специальныхотделениях в составебольниц:медицинским ифармацевтическимработникамдругимработникам |    |       До 25 %от БДОДо 20 %от БДО |    |
|    | за оказаниемедицинской помощи ворганизациях Медицин-ского центраУправления деламиПрезидента РеспубликиКазахстан:медицинским иаптечным работникам;другим работникам |    |     25 % отБДО20 % отБДО |    |
| 2) | Медицинским работникамдомов ребенка, детскихдомов и школ-интернатов для детей-сирот и детей,оставшихся безпопечения родителей |    | 30 % отБДО |    |
| 3) | Дефектологам илогопедам, работающимв организацияхздравоохранения |    | 30 % отБДО |    |
| 4) | Энтомологам ипомощникам энтомологовсанитарно-эпидемичес-ких станций, располо-женных в районахраспространения гнусаи других опасныхнасекомых и клещей |    | 15 % отБДО | Порядок отнесениятерриторий к районаммассового распрос-транения гнуса идругих опасныхнасекомых и клещейустанавливаетсяуполномоченнымцентральным испол-нительным органом вобластиздравоохранения |
| 5) | Медицинским работникаммедицинских отрядовспециальногоназначения, организо-ванных для непосред-ственного оказанияэкстренной медицинскойпомощи и спасательныхработ |    | 25 % отчасовойставкизакаждыйчасдежур-ства врежимеожиданияи посто-яннойготов-ности |    |
| 5 |    | Доплата заоказаниемедицинскойпомощи вусловияхтеррито-риальногоучастка |    | Конкретный переченьдолжностей,специалистов,организацийустанавливаетсяцентральным исполни-тельным органом вобластиздравоохранения. |
|    | Медицинским     работникам     организаций здравоохранения: |    |    |    |
|    | сельскому населению |    | до 7лет -40 % отБДОсвыше7 лет -60% отБДО; |    |
|    | городскому населению |    | до7 лет -30 % отБДОсвыше7 лет -50 % отБДО |    |
| 6 |    | Доплата запсихоэмоци-ональные ифизическиенагрузки |    | Конкретный переченьдолжностей испециальностейработников и крите-рии, определяющиепсихоэмоциональные ифизические нагрузкиустанавливаетсясогласно приложению22 к постановлению |
| 1) | Специалисты кардио-хирургического, транс-плантологического,нейрохирургического имикрохирургическогопрофилей, в том числедетские, работакоторых сопряжена свысокой степеньюпсихоэмоциональных ифизических нагрузок: |    |    | Организаций,оказывающих высоко-специализированнуюмедицинскую помощь   |
|    | врачи: кардиохирург,трансплантолог, микро-хирург, ангиохирург,нейрохирург; |    | 200 %от БДО |    |
|    | средний медицинскийперсонал:операционнаямедицинская сестра,медицинская сестра,анестезистка отделений(групп) реаниматологиии анестезиологии иинтенсивной терапии |    | 150 % отБДО |    |
| 2) | Специалисты хирурги-ческого и акушерско-гинекологическогопрофилей, в том числедетские, работакоторых сопряжена свысокой степеньюпсихоэмоциональных ифизических нагрузок: |    |    | Организаций,оказывающихстационарнуюмедицинскую помощь,в том числевысокоспециализиро-ванную медицинскуюпомощь |
|    | врачи:акушер-гинекологобщий хирургабдоминальный хирургторакальный хирургангиохирургнейрохирурганестизиолог-реанима-тологэндокринологическийхирургурологпроктологонколог-хирургмаммологтравмотолог-ортопед (втом числетравматологическихпунктов)челюстно-лицевойхирургпластический хирургкамбустиологофтальмологоториноларингологэндоскописттрансфузиолог |    | 150 % отБДО |    |
|    | средний медицинскийперсонал:операционнаямедицинская сестраакушерка родильногоотделениямедицинская сестраанестезистка отделений(групп) реаниматологиии анестезиологиимедицинская сестрапалаты интенсивнойтерапиимедицинская сестратравматологическогопрофиля |    | 100 % отБДО | Организации, оказы-вающие стационарнуюмедицинскую помощь,в том числе высо-коспециализированнуюмедицинскую помощь   Травматологическиепункты |
| 3) | Специалистыхирургическогопрофиля, в том числедетские: |    |    | Организации,оказывающиеконсультативно-диагностическуюпомощь |
|    | врачи:хирургурологонколог-хирургмаммологтравматолог-ортопедофтальмологоториноларингологстоматолог-хирургакушер-гинеколог |    | 80 % отБДО |
|    | средний медицинскийперсонал: медицинскаясестра хирургическогопрофиля; |    | 50 % отБДО |    |
| 4) | Специалистыорганизация первичноймедико-санитарнойпомощи: |    |    |    |
|    | врачи:терапевт (участковый)педиатр (участковый)общей практики |    | 200 % отБДО | Врачебнаяамбулатория,Центр первичноймедико-санитарнойпомощи, поликлиника,расположенные населе |
|    | средний медицинскийперсонал:медицинская сестраучастковаямедицинская сестраобщей практикифельдшеракушеркамедицинская сестра |    | 150 % отБДО | Медицинский пункт,врачебнаяамбулатория,Центр первичноймедико-санитарнойпомощи, поликлиника,расположенные населе |
|    | врачи:терапевт (участковый)педиатр (участковый)общей практики |    | 150 % отБДО | Врачебнаяамбулатория,Центр первичноймедико-санитарнойпомощи, поликлиника,расположенные вгороде |
|    | средний медицинскийперсонал:медицинская сестраучастковаямедицинская сестраобщей практикифельдшеракушеркамедицинская сестра |    | 100 % отБДО | Медицинский пункт,врачебнаяамбулатория,Центр первичноймедико-санитарнойпомощи, поликлиника,расположенные вгороде |
| 5) | Специалисты паталого-анатомических бюро(отделений), центровсудебно-медицинскойэкспертизы:судебно-медицинскийэкспертобщего экспертногоисследованияпаталогоанатом, в томчисле детский |    |    150 % отБДО150 % отБДО | Специалистам,занимающимсянепосредственноэкспертизой трупов Специалистам,занимающимсянепосредственновскрытием трупов |
| 6) | Работники станций(отделений) скороймедицинской помощи: |    |    | Станции (отделения)скорой медицинскойпомощи: |
|    | врач скорой инеотложной медицинскойпомощи |    | 150 % отБДО |    |
|    | фельдшер станциискорой медицинскойпомощи |    | 120 % отБДО |    |
|    | медицинская сестрамедицинскийрегистратор санитарводитель |    | 100 % отБДО |    |
| 7 | Врачам (при отсутствиидолжности врача-фельдшерам) завыполнение функцийстаршего по сменестанций (отделений)скорой медицинскойпомощи | Доплата заорганиза-цию ируководствоработойстанций(отделений)скороймедицинскойпомощи | 20 % отБДО |    |
| 8 | Врачам за выполнениефункций заведующегоотделением (кабинетов)в порядке, установ-ленном типовымиштатными нормативами |    | 20 % отБДО |    |
| 9 | Врачам, занимающимврачебные должности,независимо от ихнаименований ворганизацияхздравоохранения,домах-интернатах дляпрестарелых иинвалидов, вмедицинских комиссиях,провизорам, а такжеработникам, допущеннымв установленномпорядке к медицинскойи фармацевтическойдеятельности, имеющимученую степень:доктора медицинских,фармацевтических,биологических,химических науккандидата медицинских,фармацевтических,биологических,химических наук | Доплата заученуюстепень |          25 % отБДО 20 % отБДО |    |
| 10 | Врачам, провизорам,специалистам и другимработникам организацийздравоохранения | Надбавка завнедрениеновыхметодовдиагностикиили леченияв практику,за высокиедостиженияв работе,выполнениеособоважных илисрочныхработ, засложность инапряжен-ность втруде | Не более40 % отБДО | Порядок и условияустановленияуказанной надбавкиопределяются органомгосударственногоуправления |
| 11 | Руководителяморганизацийздравоохранения | Надбавка заработу,направлен-ную наразвитиеорганиза-ций,применениев практикеорганизацийпередовыхметодовдиагностикии лечениябольных,новых ле-карственныхсредств имедицинско-го обору-дования | Не более150 % отБДО | Порядок и условияустановленияуказанной надбавкиопределяются органомгосударственногоуправления |

      **Примечания**:
      1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 70 % от БДО, в специализированных лечебно-профилактических организациях (палатах, отделениях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией) - в размере 40 % от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20 % до 22 % - в размере 23 % от БДО.
      2. Оплату труда медицинских работников за несение дежурства производить за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения.
      3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов национальной безопасности, органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции, системы Министерства обороны, Республиканской гвардии, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.
      4. Порядок и условия выплаты доплаты за квалификационную категорию для медицинских работников устанавливаются центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

Приложение 7
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

    **Доплаты за условия труда гражданским служащим,**
   **работникам организаций, содержащимся за счет средств**
**государственного бюджета, работникам казенных предприятий**
                   **социального обеспечения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат | Размеры доплаты | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |    | Доплата заособыеусловия |    |    |
| 1) | Работникам домов-интернатов дляпсихоневрологическихбольных (инвалидов-психохроников), домов-интернатов дляумственно-отсталыхдетей:директорам, ихзаместителям, заведую-щим медицинской частьюи заведующим отделения-ми, врачам, педагоги-ческим работникам,независимо от наиме-нований должностей,среднему и младшемумедицинскому персоналу,независимо от наимено-вания должностей,воспитателям, старшимвоспитателям, инструк-торам, библиотечным иклубным работникам,культорганизаторам(аккомпаниаторам),руководителям кружков,парикмахерам, обслужи-вающим больных, элек-тромонтерам и слесарям-сантехникам при работевнутри отделений,лифтерам, обслуживающимбольных, уборщикам,рабочим всех профессийпри работе внутриотделений и приобслуживании больных |    |      30 % отБДО |    |
|    | заведующим: хозяйством,складом, кладовщикам,кастеляншам, швеям поремонту одежды и белья,рабочим по ремонтуобуви, рабочим пообслуживанию и текущемуремонту зданий, коню-хам, возчикам, гарде-робщикам, истопникам |    | 25 % отБДО |    |
| 2) | Работникам домов-интернатов для детей сфизическиминедостатками:директорам, ихзаместителям, учителям,воспитателям, старшимвоспитателям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, инструкто-рам, аккомпаниаторам,музыкальнымруководителям,руководителям кружков,культорганизаторам;врачам, среднемуи младшему медицинскомуперсоналу, независимоот наименованиядолжностей, а такжезаведующим: хозяйством,складом; кладовщикам,кастеляншам, швеям поремонту одежды и белья,рабочим по ремонтуобуви, рабочим пообслуживанию и текущемуремонту зданий,конюхам, возчикам,гардеробщикам,истопникам |    |     30 % отБДО    25 % отБДО |    |
| 3) | Руководителям и ихзаместителям, врачам,среднему и младшемумедицинскому персоналу,независимо от наиме-нования должностей,работающим вдомах-интернатах дляинвалидов и престарелых(общего типа), вучреждениях дляветеранов войны итруда: за проведениелечебно-профилактичес-ких мероприятий иреабилитацию инвалидови ветеранов, оказаниемедицинских услуг |    | 25 % отБДО |    |
| 4) | Работникам подсобныхсельских хозяйств придомах-интернатах дляпсихоневрологическихбольных (инвалидовпсихохроников) идомов-интернатов дляумственно отсталыхдетей:руководителям, ихзаместителям,агрономам, бригадирам,учетчикам, рабочимвсех профессий |    | 30 % отБДО | За все времяработы с психо-неврологически-ми больными иумственноотсталымидетьми |
| 5) | Работникам лечебно-производственных(трудовых) мастерскихпри домах-интернатахдля психоневрологичес-ких больных (инвалидов-психохроников) идетских домах-интернатах дляумственно отсталыхдетей:инструкторам, руково-дителям мастерских,начальникам цехов,мастерам, рабочим всехпрофессий |    | 30 % отБДО |    |
| 6) | Работникам организацийобразования дляинвалидов:директорам, их замес-тителям, учителям,воспитателям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, инструкто-рам, мастерампроизводственногообучения, аккомпаниато-рам, музыкальнымруководителям,руководителям кружков,культорганизаторам,логопедам-дефектологам;врачам, среднему имладшему медицинскомуперсоналу, независимоот наименованиядолжностей, заведующим:хозяйством, складом;кладовщикам,кастеляншам, швеям поремонту одежды и белья,инженерно-техническимработникамучебно-производственныхмастерских, инструмен-тальщикам, слесарям-сантехникам, слесарям-электрикам, рабочим пообслуживанию и текущемуремонту зданий |    |     30 % отБДО      25 % отБДО |    |
| 7)   | Работникам всехорганизаций социальногообеспечения:машинистам по стиркеодежды и белья,поварам, другим рабо-тникам кухни-столовой,подсобным рабочим;дезинфекторам |    |   30 % отБДО 25 % отБДО |    |
| 8) | Работникам Центрасоциальной адаптациидля лиц, не имеющихопределенного местажительства |    | 30 % отБДО |    |
| 2 | Руководителям-врачамструктурных подразделе-ний за заведование |    | 20 % отБДО |    |
|    |    | Доплата засовмещениедолжностей(расшире-ние зоныобслужива-ния) илиувеличениеобъемавыполняе-мых работ |    | В соответствиис ТрудовымКодексомРеспубликиКазахстан от15 мая2007 года |
| 3 | Руководителям-врачаморганизаций социальнойзащиты и ихзаместителям-врачамразрешается вести ворганизациях, в штатекоторых они состоят,работу по специальностив пределах рабочеговремени по основнойдолжности |    | 25 %должнос-тногоокладаврачасоответ-ствующейспец-иально-сти |    |
|    |    | Доплата завыполнениеобязан-ностейвременноотсутству-ющегоработника |    |    |
| 4 | Специалистам, служащими рабочим |    | Исходяизфакти-ческогообъема сучетомрежимаработыоргани-заций | В пределахсвоего рабочеговремени (нарядус основнойработой) |
| 5 | Лицам, имеющим ученуюстепень:доктора наук кандидата наук | Доплата заученуюстепень |   25 % отБДО20 % отБДО | Доплата заученую степеньвыплачиваетсяруководителям идругим работни-кам учрежденийсоциальногообеспечения приналичиисоответствую-щего диплома. |

Приложение 8
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

             **Доплаты за условия труда гражданским**
              **служащим культуры и архивного дела**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпп | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат | Размерыдоплаты | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |    | Доплата заособыеусловия |    |    |
| 1) | Работникам библиотек,клубных учреждений имузеев: за работу с учащимися(воспитанниками),имеющими недостатки вфизическом илиумственном развитии; за работу с детьми иподростками (учащи-мися), нуждающимся вособых условияхвоспитания; за работу с детьми-сиротами и детьми,оставшимися безпопечения родителей; за работу с больными,содержащимися в пси-хиатрических больницахсо строгим и усиленнымнаблюдением; за работу со слепымии глухими гражданами |   | 30 % от БДО |    |
| 2) | Экскурсоводам,осуществляющимэкскурсионноеобслуживание в пещерах,катакомбах, лабиринтахи на других аналогичныхобъектах |   | 20 % отБДО |    |
| 3) | Руководителям испециалистам архивныхучреждений за посто-янную и непосред-ственную работу с: документами,созданными в различныеисторические периода (с18 века); документами наразличных носителях(пергаменте, коже,ткани, бумаге, кальке,стекле, пленке,микроафишах, дисках ит.п.), требующихспецифических знаний иправил обращения: документами аудио-визуального фонда ифильмофонда докумен-тального кино; документами органовгосударственной властии государственногоуправления, в т.ч.имеющих конфиденциаль-ный характер; документами архивовнаследия выдающихсядеятелей страныпрошлого исовременности. |   | 30 % отБДО |    |
| 4) | Работникам национальныхбиблиотек РеспубликиКазахстан |   | 30 % отБДО |    |
| 5) | Работникам Национальнойгосударственной книжнойпалаты РеспубликиКазахстан,Государственногоисторико-культурногозаповедника-музея"Азрет-Султан",Государственногоисторико-культурного илитературно-мемориаль-ного заповедника-музеяАбая "Жидебай-Борлы" |    | 20 % отБДО |    |
| 2 | Артистам театра иактерам киноАртистам театров иоперы и балета,концертных организаций | Доплата запрофесси-ональноемастерство | До 50 %от ДО | Порядок иусловия выплатыданной доплатыустанавливаютсяцентральнымисполнительныморганом в обла-сти культуры |
| 3 | Руководителям испециалистам, имеющимученую степень:доктора науккандидата наук | Доплата заученуюстепень |   30 % отБДО20 % отБДО | Указаннаядоплата уста-навливаетсяработникам,ведущим научно-методическуюработу, приналичии соот-ветствующегодиплома, выдан-ного уполномо-ченным органомРеспубликиКазахстан вобластиаттестациинаучных кадроввысшей квали-фикации ипроизводится поосновнойработе. |
| 4 | Руководителям испециалистам государ-ственных архивныхучреждений, Националь-ной государственнойкнижной палатыРеспублики Казахстан,республиканских госу-дарственных музейных ибиблиотечных учрежде-ний, работающим сфондами уникальных книгрукописей, документов иархеологическихматериалов, при наличиипроизводства пореставрации старинныхизданий, предметов,книг, рукописей и т.п. | Доплатаработни-кам,занятым наработах свредными(особовредными)и опасными(особоопасными)условиямитруда | 30 % отБДО | В соответствиис ТрудовымКодексомРеспубликиКазахстан от 15мая 2007 года ина основаниисписка(перечня)производств,цехов профессийи должностей свредными усло-виями труда,определенногоуполномоченныморганом потруду и впорядке,установленномуполномоченныморганом |

Приложение 9
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

      **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским**
            **служащим физической культуры и спорта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий,должностей,категорийработников | Виды доплати надбавок | Размерыдоплати над-бавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникам центраолимпийской под-готовки, детско-юношескихспортивных школ,специализирован-ных детско-юношеских школолимпийскогорезерва, специа-лизированныхдетско-юношескихспортивных школ,колледжей спорта,школ-интернатовдля одаренных вспорте детей,школ высшегоспортивногомастерства, цен-тра олимпийскойподготовки,центра подготовкиолимпийскогорезерва:   | Доплата занепосред-ственноеобеспече-ниевысокока-чествен-ногоучебно-трениро-вочногопроцесса |    | Указанная доплатаустанавливается наосновании документов,подтверждающих занятоеспортсменом место(протоколы соревнований)со дня достиженияспортсменом показателя,и действуют на протяже-нии периода допроведения аналогичныхсоревнований (1,2 или 4года). Порядок и условиявыплаты указаннойдоплаты по конкретномуперечню должностейработников устанавли-ваются центральнымисполнительным органом вобласти физическойкультуры и спорта.Данная доплатавыплачивается понаивысшему показателю. |
| 1) | на Олимпийскихиграх, Параолим-пийских играх:за первое место за второе место за третье место за четвертоеместоза пятое место за шестое место |   |   12 % отДО10 % отДО9 % отДО7 % отДО6 % отДО5 % отДО |    |
| 2) | на чемпионатахмира:за первое местоза второе место за третье место |   |  8 % отДО6 % отДО4 % отДО |    |
| 3) | на Азиатскихиграх, АзиатскихПараолимпийскихиграх, кубкахмира:за первое место  за второе место  за третье место |    |   5 % отДО 4 % отДО 3,5 %от ДО |    |
| 4) | на чемпионатахАзии, этапахкубка мира,чемпионата мира(среди молодежи июношей), чемпио-натах Европы,Международныхспортивныхюношеских играхстран СНГ, Балтиии регионов Россиии ВсемирныхУниверсиадах:за первое место за второе место за третье место |   |        3 % отДО2,5 % отДО2 % отДО |    |
| 5) | на чемпионатахАзии (среди моло-дежи и юношей),кубках Азии иЦентральныхАзиатских играх,Международныхспортивных играх"Дети Азии":за первое место за второе место за третье место |   |       2 % отДО1,5 %от ДО1 % отДО |    |
| 6) | на чемпионатахреспублики,Спартакиадах РК,Параолимпийскихиграх РК: за первое местоза второе место за третье место |   |   1,5 %от ДО1 % отДО0,5 %от ДО | Кроме колледжей спорта иреспубликанской школывысшего спортивногомастерства |
| 7) | на чемпионатахреспублики (средимолодежи истарших юношей) |    | 1 % отДО | Кроме республиканскихцентров олимпийскойподготовки, колледжейспорта и школ высшегоспортивного мастерства |
| 2 | Тренерам-препода-вателям по спортуцентра олимпийс-кой подготовки,детско-юношескихспортивных школ,специализирован-ных детско-юношеских школолимпийскогорезерва, специа-лизированныхдетско-юношескихшкол, колледжейспорта, школ-интернатов дляодаренных вспорте детей,школ высшегоспортивногомастерства, цен-тра олимпийскойподготовки,центра подготовкиолимпийскогорезерва: | Доплата заподготовкучемпионови призеровспортивныхсоревно-ваний |   | Порядок и условиявыплаты указаннойдоплаты устанавливаютсяцентральнымисполнительным органом вобласти физическойкультуры и спорта.Данная доплатавыплачивается понаивысшему показателю. |
| 1) | на Олимпийскихиграх, Параолим-пийских играх:за первое местоза второе местоза третье местоза четвертоеместоза пятое местоза шестое место |   |  100 %от ДО90 % отДО80 % отДО70 % отДО60 % отДО50 % отДО |    |
| 2) | на чемпионатахмира:за первое место за второе место за третье место |    |  60 %от ДО50 %от ДО40 %от ДО |    |
| 3) | на Азиатскихиграх, АзиатскихПараолимпийскихиграх, кубкахмира:за первое местоза второе местоза третье место |   |   50 % отДО40 % отДО30 % отДО |    |
| 4) | на чемпионатахАзии, этапахкубка мира,чемпионата мира(среди молодежи июношей), чемпио-натах Европы,Международныхспортивныхюношеских играхстран СНГ, Балтиии регионов Россиии ВсемирныхУниверсиадах:за первое местоза второе местоза третье место |   |           40 % отДО30 % отДО20 % отДО |    |
| 5) | на чемпионатахАзии (средимолодежи июношей), кубкахАзии и Центрально-Азиатских играх,Международныхспортивных играх"Дети Азии":за первое местоза второе местоза третье место |   |       30 % отДО20 % отДО10 % отДО |    |
| 6) | на чемпионатахреспублики,Спартакиадах РК,Параолимпийскихиграх РК:за первое местоза второе место за третье место |    |   15 % отДО10 % отДО5 % отДО | Кроме колледжей спорта иреспубликанской школывысшего спортивногомастерства |
| 7) | на чемпионатахреспублики (средимолодежи истарших юношей) |   | 10 % отДО | Кроме республиканскихцентров олимпийскойподготовки, колледжейспорта и школ высшегоспортивного мастерства |
| 3 | Руководителям итренерам-препода-вателям поспорту, имеющимспортивноезвание:Мастер спортамеждународногокласса,"Гроссмейстер пошахматам ишашкам""мастер спорта" | Надбавказаспортивноезвание |   12 % отБДО  10 % отБДО | Спортивные званияприсваиваются в порядке,установленномуполномоченнымцентральнымисполнительным органом      Данная надбавкавыплачивается понаивысшему показателю |
| 4 | Руководителям испециалистамфизической куль-туры и спорта,имеющим ученуюстепень:доктора науккандидата наук | Доплата заученуюстепень  |    25 % отБДО20 % отБДО | Доплата за ученуюстепень выплачиваетсяруководителям испециалистам учрежденийфизической культуры испорта при наличиисоответствующегодиплома. |
| 5 |    | Доплата запрофессио-нальное(педагоги-ческое)мастерство |   | Порядок и условиявыплаты данной доплатыустанавливаютсяцентральным исполнитель-ным органом в областифизической культуры испорта. |
| 1) | Руководителям изаместителямспортивныхорганизацийреспубликанскогозначения:дирекции штатныхнациональныхкоманд и спор-тивного резерва,центров олимпий-ской подготовки,школ высшегоспортивногомастерства,школ-интернатовдля одаренных вспорте детей,Республиканскийколледж спорта; | 70-115 %от ДО |    |    |
| 2) | Государственныетренера, главныетренера, старшиетренера и повидам спортадирекции штатныхнациональныхкоманд испортивногорезерва | 55-115 %от ДО |    |    |

      **Примечания**:
      1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов вне предела рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, в размерах за фактически отработанные часы, исходя из должностного оклада.
      2. Оплата труда спортивных судей:
      за обслуживание одного дня спортивных соревнований кроме игровых видов спорта и за обслуживание одной игры, но не боле чем за две игры в день спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:
      судье международной категории      15 % от БДО
      национальному судье по спорту
      высшей категории                   12 % от БДО
      национальному судье по спорту      10 % от БДО
      судье 1 категории                   8 % от БДО
      судье по спорту                     7 % от БДО
      3. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпиона и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.
      4. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх не распространяются на работников республиканского центра олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства.

Приложение 10
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

       **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским**
**служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств**
  **государственного бюджета, работникам казенных предприятий**
          **Министерства обороны Республики Казахстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникамдисциплинарныхбатальонов, занятым наработах по обслу-живанию осужденных | Доплата заособыеусловия | 20 % отБДО |    |
| 2 | Работникамвоенно-ветеринарныхучреждений за работус живыми возбудителямиинфекционныхзаболеваний илибольными животными, свирусами, вызывающимизаболевания |   | 25 % отБДО |    |
| 3 | Специалистам ислужащим военныхкомиссариатов,привлекаемым кмобилизационной работепри стаже мобилиза-ционной работы:от 1 до 2 летот 2 до 4 летсвыше 4 лет |   |     10 % отБДО15 % отБДО20 % отБДО |    |
| 4 | Работникам, работающимв заглубленныхобъектах под землей:до 3 метровсвыше 3 метров |   |  25 % отБДО30 % отБДО | По перечню,утверждаемомуорганомгосударственногоуправления |
| 5 | Работникам,непосредственнозанятым: | Доплата заособыеусловияработы пообеспече-ниюсохран-ностивооруже-ния, бое-припасов,боевойтехники,имущества |    |    |
|   | ремонтом, приемом,хранением, выдачей иобеспечением охранывооружения,боеприпасов, военнойтехники и имущества;ведением учетавооружения, боеприпа-сов, военной техники,военного имущества |   | 40 % отБДО  30 % отБДО |    |
| 6 | Работникам войсковыхчастей | Надбавказа прыжкиспарашютом | 10 % отБДО | В зависимости отвыполнения нормпрыжков в порядкеи по перечню,установленномуорганомгосударственногоуправления |
| 7 | Работникам воинскихчастей и учреждений,непосредственнообеспечивающимпостоянную боевуюготовность войск | Надбавказа обеспе-чениепостояннойбоевойготовности | 20 % отБДО | По перечню,утверждаемомуорганомгосударственногоуправления |
| 8 | Работникам,непосредственнообеспечивающимбоевое дежурство | Надбавказанесениебоевогодежурства | 15 % отБДО | Перечень воинскихчастей и должно-стей работников,включаемых всостав боевыхрасчетов и команддля несениябоевого дежурства,утверждаетсяорганомгосударственногоуправления |
| 9 | Водителям за работу наавтомобилях сприцепами | Надбавказа работунаавтомоби-лях сприцепами | 30 % отБДО |    |
| 10 | Рабочим, неосвобожденным отосновной работы заруководство бригадой:при составе бригады до10 человекпри составе бригадысвыше 10 человек | Доплата заруковод-ствобригадой |    20 % отБДО 35 % отБДО |    |

Приложение 11
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

        **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским**
      **служащим системы органов Национальной безопасности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование профессий,должностей, категорийработников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникам, постоянноработающим вследственных изоляторах | Доплатаза особыеусловия | 30 % от БДО | По перечню,утверждаемомуорганомгосударственногоуправления |
| 2 | Специалистам за работу сживыми возбудителямиинфекционных заболеванийили больными животными,с вирусами, вызывающимизаболевания |   | До 25 %от БДО | По перечню,утверждаемомуорганомгосударственногоуправления |
| 3 | Работникам учрежденийПограничной службы КНБРеспублики Казахстан,непосредственнообеспечивающим постоян-ную боевую готовность | Надбавказа обес-печениепостоян-нойбоевойготовнос-ти | 20 % от БДО | По перечню,утверждаемомуорганомгосударственногоуправления |

Приложение 12
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

        **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским**
**служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств**
  **государственного бюджета, работникам казенных предприятий**
**системы Министерства внутренних дел, Уголовно-исполнительной**
       **системы Министерства юстиции Республики Казахстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникам за работу: | Доплатазаособыеусловия |    |    |
|    | в исправительныхколониях строгогорежимав исправительныхколониях особогорежимав тюрьмах |   | 13 % отБДО15 % отБДО до 15 %от БДО |    |
|    | в больницах и другихспециальных учрежде-ниях, созданных длялечения осужденных клишению свободы: |    |    |    |
| а) | при условии, есликоличество находящихсяна излеченииосужденных, которымприговором судаопределено отбываниелишения свободы висправительныхколониях строго режимаили особого истрогого режимов,вместе взятых,составляет более50 процентов лимитанаполнения (числокойко-мест) учреждения |   | 15 % отБДО |    |
| б) | при условии, есликоличество находящихсяна излеченииосужденных, которымприговором судаопределено отбываниелишения свободы висправительныхколониях особогорежима, составляетболее 50 процентовлимита наполнения(число койко-мест)учреждения |   | 15 % отБДО |    |
|    | в следственныхизоляторах, исправи-тельных учреждениях иих участках,больницах, учрежденияхна правах лечебных,специально созданныхдля содержания иамбулаторного леченияосужденных, больныхтуберкулезом, СПИДоми ВИЧ-инфицированных |    | 15 % отБДО | Указаннаядоплатаустанавли-ваетсяработникамназванныхучреждений,которые неполностьюпредназначеныдля содержа-ния больныхтуберкулезом,занятым поработе сбольнымитуберкулезом,СПИДом иВИЧ-инфициро-ванными неменее 50 % отмесячнойнормы рабо-чего времени |
|   | в исправительныхучреждениях,следственныхизоляторах, изоляторахвременного содержания |   | 25 % отБДО | Исключениесоставляютмедицинские,педагогичес-киеработники,работникиторговли иобщественногопитания, атакжеработники,перечисленныев пунктах 2-6настоящегоприложения |
| 2 | Работникам библиотек иклубов для осужденныхисправительных учре-ждений, следственныхизоляторов |   | 20 % отБДО |    |
| 3 | Работникамобщественного питания(заведующему столовой,шеф-повару и поварустоловой дляосужденных), торговли(продавец магазина дляосужденных) исправи-тельных учреждений,следственных изолято-ров |   | 20 % отБДО |    |
| 4 | Медицинским работникамисправительныхучреждений (в томчисле домов ребенка),следственныхизоляторов временногосодержания, больницдля лечения осужденных |    | 40 % отБДО |    |
| 5 | Фармацевтическимработникам исправи-тельных учреждений (втом числе домовребенка), следственныхизоляторов, больницдля лечения осужденных |   | 30 % отБДО |    |
| 6 | Другим работникамбольниц исправительныхучреждений |   | 25 % отБДО |    |
| 7 | Работникам:приемника-распредели-теля для лиц, неимеющих определенногоместа жительства,документов;центра временнойизоляции, адаптации иреабилитации несовер-шеннолетних,специального приемникадля лиц, арестованныхв административномпорядке;медицинского вытрезви-теля (за исключениемдезинфекторов) | Доплатазаособыеусловия | 30 % отБДО |    |
| 8 | Дезинфекторамучреждений | Доплатазаособыеусловия | 45 % отБДО |    |

Приложение 13
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

  **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,**
     **работникам организаций, содержащимся за счет средств**
  **государственного бюджета, работникам казенных предприятий**
         **системы органов по чрезвычайным ситуациям**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |    | Доплатаза особыеусловия |    |    |
| 1) | Специалистам, служащим,рабочим государствен-ного учреждения"Казселезащита" и егоподразделений, в томчисле научно-производ-ственного комплекса"Прогноз", занимающимсяорганизацией службынаблюдения и оповещенияоб опасных стихийныхприродных явлениях(землетрясения, селевыепотоки, снежные лавиныи пр.), и участвующимв обследованиях, в томчисле на воздушныхсуднах, опасных терри-торий, расположенных втруднодоступных, отде-ленных, высокогорныхзонах со сложнымиклиматическими игеографическими усло-виями, а так жепрофилактическими;аварийно-спасательнымии ремонтно-восстанови-тельными мероприятиямипри возникновении иликвидации чрезвычайныхситуаций. |   | 40 % отБДО | Порядок иусловия выплатуказаннойдоплаты поконкретномуперечнюдолжностейустанавли-ваютсяцентральнымисполнительныморганом вобластипредупрежденияи ликвидациичрезвычайныхситуаций. |
| 2) | Спасателям профессио-нальных аварийно-спасательных служб иформирований принепосредственном прове-дении экстренных инеотложных аварийно-спасательных, поисково-спасательных работ, взонах химического,радиационного зараже-ния, в высокогорнойместности и труднодос-тупных районах, ликви-дации чрезвычайныхситуаций природного итехногенного характера,на сложных объектах,связанных с применениемспециального снаряже-ния, десантировании свертолетной техники,при повышенном рискедля жизни |   | 35 % отчасовойставкизакаждыйчасработы вэкстре-мальныхусловияхс рискомдляжизни |    |
| 3) | Работникам подразделе-ний, расположенных врайонах распространениягнуса и других опасныхнасекомых и клещей |    | 15 % отБДО | Порядок отне-сения террито-рий к районаммассового рас-пространениягнуса и другихопасных насе-комых и клещейустанавли-вается уполно-моченнымцентральнымисполнительныморганом вобласти охраныздоровьяграждан. |
| 2 | Спасателямпрофессиональныхаварийно-спасательныхслужб и формирований | Надбавказа пос-тояннуюготов-ность квыезду начрезвы-чайныеситуациив периодосущест-вленияспаса-тельных инеотлож-ных работ | 25 % отчасовойставкизакаждыйчас де-журствав режимеожиданияи пос-тояннойготов-ности | В соответствиис Законом Рес-публики Казах-стан от 27марта 1997года "Обаварийно-спасательныхслужбах истатусе спаса-телей" времядежурства спа-сателей про-фессиональныхаварийно-спасательныхслужб и форми-рований надому в режимеожидания ипостояннойготовности квыезду наспасательныеи неотложныеработы впериодосуществленияспасательныхи неотложныхработ учиты-вается вразмере однойчетвертой часаза каждый часработыдежурства. |
| 3 |    | Доплатаработни-кам,занятымнатяжелых(особотяжелых)физичес-кихработах иработах свредными(особовредными)иопасными(особоопасными)условиямитруда |    | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года и(или) на осно-вании списка(перечня)производств,цехов, профес-сий и должнос-тей с вреднымиусловиямитруда, опреде-ленного упол-номоченныморганом потруду. Указан-ная доплатавыплачиваетсяв зависимостиот степениучастия вработе вовредныхусловиях труда |
| Главным диспетчерампункта "Казселезащита",диспетчерам пунктовобластных, региональныхуправлений, инженерно-техническим работникам,независимо от их наиме-нования, в том численачальникам указанныхструктурныхподразделений |    | 34 % отБДО |
| Работникам постовнаблюдения, патрульно-постовой службы,участков радиопроводнойсвязи эксплуатационныхуправлений"Казселезащита" |    | 22 % отБДО |
| Работникам, независимоот их наименования,работающим с радиостан-циями, в том численачальникам данныхструктурных подразделе-ний в зависимости отстепени участия в рабо-те во вредных условияхтруда |    | 22 % отБДО |
| Работникам эксплуата-ционных управлений "Казселезащита", рабо-тающим на оборудованиис источниками УКВ, УВУ,СВЧ-излучения |    | 30 % отБДО |
| 4 | Спасателям профессио-нальных аварийно-спасательных служб иформирований: | Надбавказа класс-ность |   | Согласноустановленномууполномоченнымцентральнымисполнительныморганом поряд-ку на присвое-ние илиподтверждениеклассностиспасателей.Выплата заклассностьпроизводитсясогласно запи-си в книжкеспасателя. |
| специалист-спасатель3 класса |    | 20 % отБДО |
| специалист-спасатель2 класса |    | 30 % отБДО |
| специалист-спасатель1 класса |    | 40 % отБДО |
| специалист-спасательмеждународного класса |    | 60 % отБДО |
| 5 | Спасателям профессио-нальных аварийно-спасательных служб иформирований в зависи-мости от стажа работыпри выслуге лет свыше: | Надбавказавыслугулет |    |    |
| 3 лет |    | 15 % отДО |
| 5 лет |    | 20 % отДО |
| 10 лет |    | 30 % отДО |
| 15 лет |    | 40 % отДО |
| 20 лет |    | 50 % отДО |
| 6 | Научным работникамуправлений государ-ственных учреждений"Казселезащита" иНаучно-прогностическогокомплекса "Прогноз",выполняющим государ-ственный заказ иимеющим ученую степень: | Доплатазанаучнуюстепень |   | В соответствиис Законом Рес-публики Казах-стан от 9 июля2001 года "Онауке". Ука-занная доплатаустанавли-вается приналичии соот-ветствующегодиплома,выданногоуполномоченныморганом Рес-публики Казах-стан в областиаттестациинаучных кадроввысшей квали-фикации ипроизводитсяпо основнойработе. Данныедоплаты работ-никам органи-заций устанав-ливаются вслучае, еслиих деятель-ность на руко-водящих ипедагогическихдолжностях попрофилю совпа-дает с имею-щейся ученойстепенью. |
| кандидата наук |    | 1 МРЗП\* |
| доктора наук |    | 2 МРЗП\* |

      \* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом

Приложение 14
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

    **Доплаты и надбавки за условия труда, единые для гражданских**
  **служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств**
   **государственного бюджета, работников казенных предприятий не**
     **являющихся военнослужащими и сотрудниками системы органов**
       **национальной безопасности, правоохранительных органов,**
       **вооруженных сил, других войск и воинских формирований,**
               **государственной противопожарной службы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Специалистам и служащимза работу в службахшифровальной связи,шифрработникам иработникам подразделе-ний ЗАС и работникам,занимающимся ремонтомшифровальной техники иЗАС в зависимости отстажа работы вшифрслужбах и подразде-лениях ЗАС:свыше 1 годасвыше 3 летсвыше 5 лет | Надбавказаработу вслужбахшифро-вальнойсвязи |          20 % отБДО30 % отБДО40 % отБДО |    |
| 2 | Водителям грузовых илегковых автомобилей,автобусов, за класснуюквалификацию:"водитель I класса"(при наличии категорииВ, С, Д, Е)"водитель II класса"(при наличии категорииВ, С, Е или В, С, Д илиД (Д и Е) | Надбавказакласснуюквали-фикацию |    35 % отБДО 20 % отБДО |    |
| 3 | Рабочим за работу вВооруженных Силах,других войсках и воин-ских формированиях, всистеме органов нацио-нальной безопасности,правоохранительныхорганов, государствен-ной противопожарнойслужбы при выслуге летсвыше:3 лет5 лет 10 лет 15 лет 20 лет | Надбавказаработу вВоору-женныхСилах,другихвойскахивоинскихформиро-ваниях,правоох-рани-тельныхорганах,государ-ственнойпротиво-пожарнойслужбе |           10 % отБДО15 % отБДО20 % отБДО30 % отБДО40 % отБДО | Порядок иусловия уста-новлениянадбавки завыслугу летопределяетсяуполномоченнымцентральныморганом |
| 4 |    | Доплатаработ-никам,занятымнатяжелых(особотяжелых)физичес-ких ра-ботах иработахсвредными(особовредны-ми) иопасными(особоопасны-ми) ус-ловиямитруда |   | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года и наоснованиисписка(перечня)производств,цехов, профес-сий и должнос-тей с вреднымиусловиямитруда, опреде-ленного упол-номоченныморганом потруду. |
| 1)2)  3) | Специалистам, служащими рабочимРаботникам, постоянноработающим со специаль-ной техникой и изде-лиямиГорничным, рабочим пообслуживанию мусоропро-вода, уборщикам терри-торий, использующим де-зинфицирующие средстваУборщикам:производственных ислужебных помещений,использующим дезинфици-рующие средства;при уборке туалетов сиспользованием дезин-фицирующих средств |   | 22-34 %от БДО25 % отБДО 22 % отБДО  20 % отБДО   30 % от БДО |   |
| 5 | Специалистам, служащими рабочим | Доплатаза сов-мещениедолжнос-тей(расши-рениезоныобслужи-вания) ивыполне-ниеобязан-ностейвременноотсутст-вующегоработ-ника | До 50 %от ДО | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года.Указаннаядоплата нераспростра-няется наруководителейи ихзаместителей |
| 6 | Специалистам, постоянноработающим с секретнымии совершенно секретнымидокументами, содержащи-ми государственную ислужебную тайну | Доплатазаособыеусловиятруда(заограни-чение внекото-рыхправах всвязи сдопускомкгосудар-ственнымсекретами допол-нитель-нуюответ-ствен-ность) | 25 % отБДО | В соответствиис ЗакономРеспубликиКазахстан от15 марта1999 года "Огосударствен-ных секретах". |
| 7 | Работникамподразделений связи | Надбавказаэкспеди-рованиеспе-циальнойкоррес-понден-ции ипериоди-ческойпечати | Не более30 % отБДО |   |
| 8 | Водителям за работу наавтомобилях с прицепами | Надбавказаработуна авто-мобиляхс прице-пами | 30 % отБДО |    |
| 9 | Рабочим, не освобожден-ным от основной работы,за руководствобригадой: | Доплатаза руко-водствобригадой |    |    |
| при составе бригады до10 человекпри составе бригадысвыше 10 человек |   | 20 % отБДО35 % отБДО |    |

Приложение 15
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

      **Доплаты за условия труда гражданским служащим**
               **Центра судебной экспертизы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |    | Доплатаработ-никам,занятымнатяжелых(особотяжелых)физичес-ких ра-ботах иработахсвредными(особовредны-ми) иопасными(особоопасны-ми) ус-ловиямитруда |   | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года и наоснованииСписка (пе-речня) произ-водств, цеховпрофессий идолжностей свредными ус-ловиями труда,определенногоуполномоченныморганом потруду |
| 1) | Всем специалистамЦентра, работающим: |   | В зави-симостиот стажаработы: |    |
|    | с трупными материалами |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
|    | с вредными (токсичными)химическими веществами |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
|    | со звукопроизводящейаппаратурой |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
|    | с психическими больными |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
|    | с микроскопами имеющи-ми ультрафиолетовыеисточники света |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
|    | с электроннымимикроскопами напряже-нием свыше 30 кВт |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
|    | занятым на работах сПЭВМ |    | До 2-хлет -50 % отБДО;С 3-хдо 5-тилет -75 % отБДО;свыше5-тилет -100 % отБДО; |    |
| 2) | экспертам |    | до 100 %от БДО,исходяиз слож-ностипрово-димыхэкспер-тиз | В порядке,установленномруководителемпредприятия   |
| 2   | Работникам, имеющимприсвоенные классныечины:Государственный совет-ник юстиции III классасоветник юстиции I и IIклассасоветник юстиции IIIкласса июрист I классаюрист II класса юрист III класса | Доплатазаклассныйчин |   25 % отДО22 % отДО20 % отДО 17 % отДО15 % отДО |      |
| 3 | Экспертам, имеющимквалификационныесвидетельства попроведению разных видовсудебных экспертиз | Доплатазаособыеусловиятруда | 2 видаэкспер-тиз -50 % отБДО;от 3-хдо 5-тивидовэкспер-тиз -75 % отБДО;свыше5-тивидов -100 % отБДО; |    |
| 4 | Руководителю Центра,его заместителям,руководителям структур-ных подразделений и ихзаместителям разре-шается вести в органи-зациях, в штате которыхони состоят, работу поспециальности всоответствии с квалифи-кационным свидетель-ством в пределахрабочего времени поосновной должности | Доплатазасовме-щениедолжнос-тей(расши-рениезоныобслужи-вания) | До 30 %долж-ностногооклада эксперта соответствую-щей спе-циаль-ности |    |
| 5 | Служащим Центра рабо-тающим с секретными исовершенно секретнымидокументами, содержа-щими государственнуюи служебную тайну |   | 30 % отБДО | Порядок и ус-ловия выплатыпо конкретномуперечню долж-ностей уста-навливаютсяорганом госу-дарственногоуправления |
| 6 | Научным работникам,выполняющим государ-ственный заказ, имеющимученую степень:доктора науккандидата наук | Доплатазаученуюстепень |    2 МРЗП\*1 МРЗП\* | В соответствиис Законом Рес-публики Казах-стан от 9июля 2001 года"О науке".Указаннаядоплата уста-навливаетсяпри наличиисоответствую-щего диплома,выданногоуполномоченныморганом Рес-публики Казах-стан в областиаттестациинаучных кадроввысшей квали-фикации ипроизводитсяпо основнойработе. |

      **Примечание:**
      \* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Приложение 16
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

  **Надбавки за условия труда гражданским служащим сельского**
     **хозяйства, лесного, рыбного и охотничьего хозяйства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерынадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникам государ-ственных учреждений иказенных предприятий | Надбавказаработу,направ-леннуюна раз-витиеучреж-дения,примене-ние впрактикепередо-выхметодов,завысокиедостиже-ния вработе,выполне-ниеособоважныхилисрочныхработ,за слож-ность инапря-женностьв труде | Не более50 % отБДО | В порядке и наусловиях,установленныхуполномоченныморганом |

Приложение 17
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

  **Надбавка и доплата за условия труда гражданским служащим**
  **системы статистики геологической информации, технической**
   **защиты информации, подготовки и повышения квалификации**
     **специалистов в области информационной безопасности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникам государ-ственных учрежденийсистемы статистики,государственногоучреждения"Республиканский центргеологической информа-ции "Казгеоинформ" | Надбавказа про-фессио-нальноемастер-ство | Не более60 % отБДО | В порядке,утвержденномуполномоченныморганом |
| 2 | Специалистам государ-ственного учреждения"Центр техническойзащиты информации","Центр подготовки иповышения квалификацииспециалистов в областиинформационной безо-пасности" постоянноработающим с секретны-ми и совершенно сек-ретными документами,содержащими государ-ственную и служебнуютайну | Доплатазаособыеусловиятруда(заограни-чение внекото-рыхправах всвязи сдопускомкгосудар-ственнымсекретами допол-нитель-нуюответ-ствен-ность) | 25 % отБДО | Порядок и ус-ловия выплатыпо конкретномуперечню долж-ностей уста-навливаютсяуполномоченныморганом |

Приложение 18
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

   **Надбавки за условия труда гражданским служащим Казахстанского**
  **института стратегических исследований при Президенте Республики**
  **Казахстан и Академии государственного управления при Президенте**
                        **Республики Казахстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплат инадбавок | Размерыдоплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Научным сотрудникамКазахстанского инсти-тута стратегическихисследований приПрезиденте РеспубликиКазахстан | надбавказавысокоекачествонаучныхисследо-ваний иотчетныхматериа-лов,пред-став-ляемыхруко-водствустраны | До 60 %от БДО | В порядке и наусловиях,установленныхруководителемучреждения |
| 2 | Работникам, владеющиминостранными языками иповседневно применяю-щим их на работе | Надбавказавладениеино-стран-нымиязыками | 25 % отБДО | В порядке и наусловиях,установленныхруководителемучреждения |

Приложение 19
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

      **Повышение, доплаты и надбавки, единые для гражданских**
  **служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств**
     **государственного бюджета, работников казенных предприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Виды по-вышения,доплат инадбавок | Размерыповышения,доплат инадбавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Специалистам здравоох-ранения, социальногообеспечения, образова-ния, культуры испорта, работающим всельской местности, порешению местных пред-ставительных органовмогут устанавливатьсяповышенные оклады(тарифные ставки) посравнению со ставкамиспециалистов, занимаю-щихся этими видамидеятельности вгородских условиях | Повышениеза работувсельскойместности | Не менеечем на 25 % | В соответствиис ЗаконамиРеспубликиКазахстан: от8 июля 2005года "О госу-дарственномрегулированииразвития агро-промышленногокомплекса исельскихтерриторий". |
| 2 | Работникам государ-ственных учреждений иказенных предприятийза работу в ночноевремя производитсядоплата | Доплатаза работув ночноевремя | 50 % отчасовойставки закаждый часс 22 до 6утра | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года |
| 3 | Работникам государ-ственных учреждений иказенных предприятийза работу в празднич-ные и выходные днипроизводится доплата | Доплатаза работув празд-ничные ивыходныедни | Не нижечем вдвойномразмере | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года |
| 4 | Работникам государ-ственных учреждений иказенных предприятийза сверхурочную работупроизводится доплата | Доплатаза сверх-урочнуюработу | 50 % отчасовойставки закаждый час | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года |
| 5 | Работникам, проживаю-щим в зонах экологи-ческого бедствия,устанавливается оплататруда с применениемкоэффициентов за про-живание в экологическинеблагополучных усло-виях по зонам:  экологическойкатастрофы  экологическогокризиса  экологического пред-кризисного состояния | Коэффи-циент запрожива-ние взонахэкологи-ческогобедствия 1,5 1,3 1,2 |         50 %\* 30 %\* 20 %\* | В соответствиис Законом Рес-публики Казах-стан от 30июня 1992 года"О социальнойзащите граж-дан, постра-давшихвследствиеэкологическогобедствия вПриаралье" |
| 6 | Работникам, дополни-тельная оплата трудаза проживание натерриториях ядерногоиспытания на Семипа-латинском ядерномполигоне по зонам вразмере:  чрезвычайногорадиационного риска  максимальногорадиационного риска  повышенногорадиационного риска  минимальногорадиационного риска с льготным социально-экономическим статусом | Дополни-тельнаяоплататруда запрожива-ние натеррито-рияхрадиа-ционногориска |        2 МРП\*\* 1,75 МРП\*\* 1,5 МРП\*\* 1,25 МРП\*\* 1 МРП\*\* | В соответствиис Законом Рес-публики Казах-стан от 18декабря 1992года "Осоциальнойзащите граж-дан, постра-давшихвследствиеядерных испы-таний на Семи-палатинскомиспытательномядерномполигоне" |
| 7 |    | Доплатаработни-кам,занятымнатяжелых(особотяжелых)физичес-кихработах иработах свредными(особовредными)иопасными(особоопасными)условиямитруда |   | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года и наоснованиисписка(перечня)производств,цехов,профессий идолжностей свредными ус-ловиями труда,определенногоуполномоченныморганом потруду |
| 1) | Специалистам,служащим и рабочим |    | 22-34 %от БДО |    |
| 2) | Уборщикам:  производственных ислужебных помещений,использующим дезинфи-цирующие средства;  при уборке туалетовс использованием де-зинфицирующих средств |    | 20 % от БДО   30 % от БДО |    |
| 8 | Водителям грузовых илегковых автомобилей,автобусов, имеющимклассную квалификацию:  "водитель 1 класса"(при наличии категорииВ, С, Д, Е)  "водитель 2 класса"(при наличии категорииВ, С, Е или В, С, Дили Д (Д и Е) | Надбавказакласснуюквалифи-кацию |    35 % от БДО  20 % от БДО |    |
| 9 | Специалистам,служащим и рабочим | Доплатаза выпол-нениеобязан-ностейвременноотсут-ствующегоработника | Исходя изфактичес-когообъема | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года |
| 10 | Специалистам,служащим и рабочим | Доплатаза совме-щениедолжнос-тей (рас-ширениезоныобслужи-вания) | До 50 %от ДО | Указанныедоплаты нераспростра-няются наруководителейучреждений, ихзаместителей. |
| 11 | Работникам, имеющимпочетные звания"Народный" бывшегоСССР, и работникам,имеющим присвоенныезвания республикиРаботникам, имеющимпочетные звания"Заслуженный" бывшегоСССР, и работникам,имеющим присвоенныезвания республики | Надбавказапочетноезвание | 50 % от БДО     30 % от БДО | В соответствиис законода-тельством |
| 12 |    | Доплатазаквалифи-кационнуюкатегорию |   | Доплата уста-навливается наоснове резуль-татов аттеста-ции работни-ков, в поряд-ке, установ-ленном уполно-моченнымцентральнымгосударствен-ным органом |
| 1) | Руководителям, замес-тителям руководителей,руководителям струк-турных подразделений(за исключением клини-ческих подразделений)за категорию поорганизацииздравоохранения:высшей категории первой категории второй категории |   |       120 % отБДО90 % от БДО70 % от БДО |    |
| 2) | Заведующим клиничес-кими отделениями:высшей категории первой категории второй категории |    |  150 % отБДО120 % отБДО100 % отБДО |    |
|  3) | Специалистам высшегоуровня квалификации: |    |    |    |
| врачебному медицинско-му персоналу: |    |    |
| высшей категории |    | 150 % отБДО |
| первой категории |    | 120 % отБДО |
| второй категории |    | 100 % отБДО |
| учителям: |    |    |
| высшей категории |    | 60 % от БДО |
| первой категории |    | 35 % от БДО |
| второй категории |    | 20 % от БДО |
| других сфердеятельности: |    |    |
| высшей категории |    | 50 % от БДО |
| первой категории |    | 25 % от БДО |
| второй категории |    | 15 % от БДО |
|  4) | Специалистам среднегоуровня квалификации: |    |    |    |
| среднему медицинскомуперсоналу: |    |    |
| высшей категории |    | 100 % отБДО |
| первой категории |    | 70 % от БДО |
| второй категории |    | 50 % от БДО |
| учителям: |    |    |
| высшей категории |    | 50 % от БДО |
| первой категории |    | 30 % от БДО |
| второй категории |    | 20 % от БДО |
| других сфердеятельности: |    |    |
| высшей категории |    | 50 % от БДО |
| первой категории |    | 20 % от БДО |
| второй категории |    | 10 % от БДО |

      **Примечания:**
      \* от должностного оклада (ставки)
      \*\* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом

Приложение 20
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

     **Почасовая оплата труда работников, привлекаемых к**
  **проведению учебных занятий в государственных учреждениях**

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размер почасовой оплаты\* |
| Профессор,докторнаук | Доцент,кандидатнаук | Лица, неимеющиеученойстепени |
| Обучающиеся организаций началь-ного, основного среднего, общегосреднего, технического и профес-сионального, послесреднегообразования и другие аналогичныекатегории обучающихся, рабочие,работники, занимающие должности,требующие технического и профес-сионального, послесреднегообразования, слушатели курсов; | 0,09\*\*\* | 0,08\*\*\* | 0,07\*\*\* |
| студенты; | 0,10\*\*\*\* | 0,09\*\*\*\* | 0,08\*\*\*\* |
| аспиранты, слушатели учебныхзаведений по повышению квалифи-кации руководящих работников испециалистов, проведение врачамиконсультаций | 0,12\*\*\*\*\* | 0,10\*\*\*\*\* | 0,09\*\*\*\*\* |

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размерпочасовойоплаты\* |
| Демонстраторам пластических поз, участвующим в прове-дении учебных занятий, ставки почасовой оплаты трудаустанавливаются в следующих размерах:  за позирование без одежды или в сложной позе  за позирование в одежде |   0,040,03 |

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размерпочасовойоплаты |
| Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала,участвующим в проведении учебных занятий, ставкапочасовой оплаты труда устанавливается в размере50-процентов ставки почасовой оплаты труда,предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени | 50 % |

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Размерпочасовойоплаты\*\* |
| Консультантам учреждений здравоохранения и социально-го обеспечения независимо от наличия ученой степени изванияДействительным членам и членам-корреспондентамНациональной академии наук Республики Казахстан | 3 %  25 % |

      **Примечания:**
      Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа оплачивается как за один час.
      Почасовая оплата труда учитывает оплату отпуска.
      Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или кандидата наук.
      Работники вузов, имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора вуза педагогическую работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.
      Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, а лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.
      Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.
      \* Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан и соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты
      \*\* Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного оклада.
      \*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:
      для оплаты труда преподавателей курсов по подготовке к поступлению в вуз, секционной и тренерской работы;
      для оплаты труда преподавателей курсов по изучению языков;
      для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов (факультетов) проходят педагогическую практику.
      \*\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:
      для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии, привлекаемых из других высших учебных заведений, а также специалистов, привлекаемых с производства;
      для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в Государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по дисциплине, которую преподают студентам или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;
      при проведении преподавателями-почасовиками индивидуальных занятий по специальным дисциплинам в вузах искусства и культуры;
      для оплаты труда медицинских работников, приглашенных на кафедры гражданской обороны для подготовки медицинских сестер, лиц, привлекаемых к преподавательской работе на факультетах общественных профессий;
      при приеме вступительных экзаменов;
      при приеме экзаменов по иностранному языку у работников государственных учреждений, получающих доплаты к заработной плате за применение иностранного языка в практической деятельности;
      при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, с магистрантами;
      за руководство полевой и педагогической практики студентов преподавателями, привлекаемыми из других вузов.
      \*\*\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:
      для оплаты труда профессорско-преподавательского состава вузов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;
      для оплаты труда ведущих ученых и специалистов сторонних организаций, привлекаемых в качестве консультантов диссертационных исследований (50 часов в год на одного докторанта);
      для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;
      для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

Приложение 21
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Правила исчисления стажа работы по специальности**
**для работников, осуществляющих техническое обслуживание и**
**обеспечивающих функционирование государственных органов и**
**не являющихся государственными служащими**

      Стаж работы по специальности исчисляется для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими, с целью определения их должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенной категории должностей.

      1. В стаж работы по специальности, дающий право на получение должностного оклада, в соответствии с тарифно-квалификационной сеткой оплаты труда включается все время работы в государственных органах, а также включается время:

      1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

      2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

      3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

      4) работы в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

      5) отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

      6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган;

      7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе;

      8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после окончания их вернулся в государственный орган;

      9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям, идентичным специальностям в государственных органах.

      2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

      3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

      4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.
      Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

      5. Основным документом для определения стажа работы по специальности является трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении, послужной список. В случаях, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение стажа работы принимаются справки, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством. Подтверждение стажа работы по специальности свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

Приложение 22
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

  **Перечень должностей и специальностей гражданских служащих,**
     **работников организаций, содержащихся за счет средств**
  **государственного бюджета, работников казенных предприятий**
         **здравоохранения и критерии, определяющие их**
           **психоэмоциональные и физические нагрузки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиеспециальностей,должностей работников | Критериипсихоэмоциональнойнагрузки |
| 1 | Специалисты хирургическогопрофиля, в том числе детские,работа которых сопряжена свысокой степеньюпсихоэмоциональных ифизических нагрузок: | Постоянное нервно-эмоциональное напряже-ние за исход хирурги-ческого вмешательства,повышенная усталость,связанная с дежурства-ми, экстренные опера-тивные вмешательства,вынужденная рабочаяпоза, чрезмерное напря-жение анализаторныхсистем, необходимостьсрочного принятия реше-ния, большая нагрузкана орган зрения - тяже-лой степени нагрузки |
| 1) | врачи: |
| кардиохирург |
| трансплантолог |
| микрохирург |
| ангиохирург |
| нейрохирург |
| 2) | Средний медицинский персонал: |
| операционная медицинская сестра |
| медицинская сестра - анестезистотделений реаниматологии ианестезиологии и интенсивнойтерапии |
| 2 | Специалисты хирургического иакушерско-гинекологическогопрофилей, в том числе детские: | Те же критерии, что ив пункте 1, но в менеевыраженной степени -средней степенинагрузки |
| 1) | врачи: |
| акушер-гинеколог |
| общий хирург |
| абдоминальный хирург |
| торакальный хирург |
| ангиохирург |
| нейрохирург |
| анестезиолог-реаниматолог |
| эндокринологический хирург |
| уролог |
| проктолог |
| онколог-хирург |
| маммолог |
| травматолог-ортопед (в томчисле травматологическихпунктов) |
| челюстно-лицевой хирург |
| пластический хирург |
| камбустиолог |
| офтальмолог |
| оториноларинголог |
| эндоскопист |
| трансфузиолог |
| 2) | Средний медицинский персонал |
| операционная медицинская сестра |
| акушерка родильного отделения |
| медицинская сестра - анестезистотделений реаниматологии ианестезиологии |
| медицинская сестра палатыинтенсивной терапии |
| медицинская сестратравматологических пунктов |
| 3 | Специалисты хирургическогопрофиля, в том числе детскихамбулаторных организаций: | Те же критерии, что и впункте 1, но в легкойстепени нагрузки |
| 1) | врачи: |
| хирург |
| уролог |
| онколог-хирург |
| маммолог |
| травматолог-ортопед |
| офтальмолог |
| оториноларинголог |
| стоматолог-хирург |
| акушер-гинеколог |
| 2) | средний медицинский персонал |
| медицинская сестрахирургического профиля |
| 4 | Специалисты организацийпервичной медико-санитарнойпомощи, расположенных на селе: | Обладание высокой тер-пеливостью и вниманием,психоэмоциональноенапряжение - сложностьконтакта с больным иего родственниками надому, высокий рискнеадекватного поведенияпсихически неуравнове-шенного больного, воз-действие неблагоприят-ных условий (работасвязанная с пребываниемвне помещения), наличиепостоянного рискаконтакта с патогеннойинфекцией, работа сперегрузками - 1степень нагрузки. |
| 1) | врачи : |
| терапевт (участковый) |
| педиатр (участковый) |
| общей практики |
| 2) | средний медицинский персонал: |
| медицинская сестра участковая |
| медицинская сестра общейпрактики |
| фельдшер |
| акушерка |
| медицинская сестра |
| 5 | Специалисты организацийпервичной медико-санитарнойпомощи, расположенных в городе: | Те же критерии, что и впункте 4, но в меньшейстепени - 2 степеньнагрузки. |
| 1) | врачи: |
| терапевт (участковый) |
| педиатр (участковый) |
| общей практики |
| 2) | средний медицинский персонал: |
| медицинская сестра участковая |
| медицинская сестра общейпрактики |
| фельдшер |
| акушерка |
| медицинская сестра |
| 6 | Специалисты патологоанатомичес-ких бюро (отделений), центровсудебно-медицинской экспертизы: | Работа, связанная свскрытием трупов, рискконтакта с патогеннойфлорой, психоэмоцио-нальное напряжение приобщении с родственника-ми умерших больных,погибших и убитых лиц |
| 1) | судебно-медицинский экспертобщего экспертного исследова-ния, занимающийся непосред-ственно экспертизой трупов |
| 2) | патологоанатом, в том числедетский, занимающийся непосред-ственно вскрытием трупов |
| 7 | Работники станций (отделений)скорой медицинской помощи: | Высокие оперативныекачества - принятиебыстрых решений в диаг-ностике и лечении,высокий риск травматиз-ма, большие физическиеперегрузки - суточнаяработа, высокая психо-эмоциональная нагрузка- работа по оказаниюскорой медицинской по-мощи больным, баланси-рующим между жизнью исмертью. |
| 1) | врач скорой и неотложноймедицинской помощи |
| 2) | фельдшер станции скороймедицинской помощи |
| 3) | медицинская сестра, медицинскийрегистратор, санитар, водитель |

Приложение 23
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

                             **Схема**
 **должностных окладов работников Торгового представительства**
         **Республики Казахстан в Российской Федерации**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Должностной оклад в долларах США |
| Торговый представитель | 2700 |
| Заместитель торгового представителя | 2500 |
| Советник | 2250 |
| Бухгалтер высшего уровняквалификации высшей категории | 1500 |
| Специалист высшего уровняквалификации первой категории | 1500 |

Приложение 24
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень республиканских государственных учреждений и**
**казенных предприятий, в которых оплата труда руководителей,**
**специалистов и служащих осуществляется с повышающим**
**коэффициентом**

 **Республиканские государственные учреждения**

      1. Государственное научно-исследовательское учреждение "Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".
      2. Государственное учреждение "Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан".
      3. Государственное учреждение "Музей Первого Президента Республики Казахстан".
      4. Государственное учреждение "Дирекция специальной экономической зоны "Парк информационных технологий Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан".
      5. Государственное учреждение "Национальная академическая библиотека Республики Казахстан в городе Астане".
      6. Государственное учреждение "Президентский центр культуры Республики Казахстан".
      7. Государственное учреждение "Национальная библиотека Республики Казахстан".
      8. Государственное учреждение "Центр судебной экспертизы Министерства юстиции Республики Казахстан".

 **Республиканские государственные казенные предприятия**

      1. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр оперы и балета им. Абая".
      2. Республиканское государственное казенное предприятие "Национальный театр оперы и балета имени Куляш Байсеитовой".
      3. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр драмы им. М. Ауэзова".
      4. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический русский театр драмы им. М. Лермонтова".
      5. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический казахский театр для детей и юношества им. Г. Мусрепова".
      6. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический русский театр для детей и юношества им. Н. Сац".
      7. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахская государственная филармония имени Жамбыла".
      8. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический оркестр народных инструментов им. Курмангазы".
      9. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический театр танца Республики Казахстан".
      10. Республиканское государственное казенное предприятие "Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства Республики Казахстан Управления делами Президента Республики Казахстан".
      11. Республиканское государственное казенное предприятие "Дирекция административных зданий Хозяйственного управления Парламента Республики Казахстан".
      12. Республиканское государственное казенное предприятие "Центральный государственный музей Республики Казахстан".
      13. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный музей искусств Республики Казахстан им. А. Кастеева".

Приложение 25
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

    **Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,**
      **работникам организаций, содержащимся за счет средств**
   **государственного бюджета, работникам казенных предприятий**
  **Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиепрофессий, должностей,категорий работников | Видыдоплати над-бавок | Размерыдоплати над-бавок | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Работникам ГУ "Регистрсудоходства", казенныхпредприятий водных путей,ГУ "Акмолажоллаборатория",ГУ "Актобежоллаборатория"ГУ "Алматыжоллаборатория"ГУ "Атыраужоллаборатория"ГУ "Батысжоллаборатория"ГУ "Жамбылжоллаборатория"ГУ "Шыгысжоллаборатория"ГУ "Карагандыжоллаборатория"ГУ "Кызылордажоллаборатория"ГУ "Костанайжоллаборатория",ГУ "Мангистаужоллаборатория"ГУ "Павлодаржоллаборатория"ГУ "Солтїстікжоллаборатория",ГУ "Оѕтїстікжоллаборатория". | Допла-та заслож-ностьинапря-жен-ность | до 50 %от ДО | В порядке,установленномруководителемпредприятия |
| 2 | Специалистам и служащимказенных предприятий водныхпутей,ГУ "Акмолажоллаборатория",ГУ "Актобежоллаборатория"ГУ "Алматыжоллаборатория"ГУ "Атыраужоллаборатория"ГУ "Батысжоллаборатория"ГУ "Жамбылжоллаборатория"ГУ "Шыгысжоллаборатория"ГУ "Карагандыжоллаборатория"ГУ "Кызылордажоллаборатория"ГУ "Костанайжоллаборатория",ГУ "Мангистаужоллаборатория"ГУ "Павлодаржоллаборатория"ГУ "Солтїстікжоллаборатория",ГУ "Оѕтїстікжоллаборатория". | Допла-таработ-никам,заня-тым натяже-лых(особотяже-лых)физи-ческихрабо-тах ирабо-тах свред-ными(особовред-ными)иопас-ными(особоопас-ными)усло-виямитруда | до 50 %от БДО | В соответствиис ТрудовымКодексом Рес-публики Казах-стан от 15 мая2007 года и наоснованииСписка(перечня)производств,цехов профес-сий и должнос-тей с вреднымиусловиямитруда, опреде-ленного упол-номоченныморганом потруду |
| 3 | Работникам казенныхпредприятий водных путей: |    |    | В порядке,установленномруководителемпредприятия |
| 1) | водолазам | Над-бавказавыпол-нениепод-водныхработ | 100 % отчасовойставкизакаждыйчас |    |
| 2) | работникам | Над-бавказараз-ъезд-нойхарак-тер работы | 35 % отМРП\* закаждыйкален-дарныйдень |    |

      **Примечание:**
      \* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом.

Приложение 26
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Изменения, которые вносятся в некоторые решения**
**Правительства Республики Казахстан**

      1. В постановление Правительства Республики Казахстан от 16 сентября 1996 года N 1125 "О мерах по реализации распоряжения Президента Республики Казахстан "О государственной поддержке и развитии школ для одаренных детей" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 38, ст. 356):
      в Положении о специализированной школе для одаренных детей, утвержденном указанным постановлением:
      пункты 26, 27 исключить.

      2. В постановление Правительства Республики Казахстан от 9 сентября 1999 года N 1346  "Об утверждении Положений об органах опеки и попечительства Республики Казахстан, о патронате и Правил организации централизованного учета детей, оставшихся без попечения родителей" (САПП Республики Казахстан, 1999 г., N 46, ст. 418):
      в Положении о патронате, утвержденном указанным постановлением:
      абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:
      "Условия оплаты труда патронатных воспитателей определяются аналогично условиям оплаты труда воспитателей государственных учреждений образования в соответствии с законодательством".

      3. В постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 1998 года N 269  "Об открытии Казахской национальной академии музыки" (САПП Республики Казахстан, 1998 г., N 9, ст. 70):
      в абзаце втором пункта 5 слова "по индивидуальным нормам, с применением коэффициента 1,75 к фонду заработной платы профессорско-преподавательского состава" исключить.

Приложение 27
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень видов расходов, за счет экономии которых**
**осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и**
**устанавливаются надбавки работникам государственных учреждений**

      Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок осуществляются за счет экономии по следующим видам расходов:

      1) в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по плану финансирования, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год:
      командировки и служебные разъезды внутри страны;
      командировки и служебные разъезды за пределы страны;
      оплата аренды помещений;
      оплата коммунальных услуг;
      оплата услуг связи;
      оплата транспортных услуг;
      оплата за электроэнергию;
      оплата за отопление;
      содержание, обслуживание, текущий ремонт зданий, помещений, оборудования и других основных средств;
      прочие услуги и работы;
      прочие текущие расходы;

      2) в полном объеме сэкономленных средств по плану финансирования:
      основная заработная плата;
      компенсационные выплаты;
      социальный налог;
      социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования;
      взносы на обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев автотранспортных средств;
      взносы на государственное обязательное личное страхование работников государственных учреждений;
      дополнительные денежные выплаты.

      По остальным видам расходов направление экономии средств по плану финансирования на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Приложение 28
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень видов расходов, за счет экономии которых**
**осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и**
**устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий**

      Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок за счет экономии расходов осуществляется:

      1) в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по смете, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год по следующим видам расходов:
      командировочные расходы;
      коммунальные услуги;
      электроэнергия;
      отопление;
      услуги связи;
      транспортные услуги;
      текущий ремонт основных средств;
      арендная плата по основным средствам;
      расходы по выплате вознаграждений (интересов) по кредитам;

      2) в полном объеме сэкономленных средств по смете по следующим видам расходов:
      заработная плата;
      налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

      По остальным видам расходов направление экономии средств по смете на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Приложение 29
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень**
**утративших силу некоторых решений**
**Правительства Республики Казахстан**

      1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2001 года N 1607  "Об утверждении размера базового должностного оклада" (САПП Республики Казахстан, 2001 г., N 47, ст. 548).

      2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41  "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., N 2-3, ст. 14).

      3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2002 года N 854  "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., N 25, ст. 271).

      4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91  "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 3, ст. 45).

      5. Пункт 6 постановления Правительства Республики Казахстан от 30 сентября 2003 года N 1008  "О переименовании государственного учреждения "Институт повышения квалификации судей и работников судебной системы при Верховном Суде Республики Казахстан" в государственное учреждение "Судебная академия при Верховном Суде Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 39, ст. 415).

      6. Пункт 5 изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 ноября 2003 года N 1191  "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 45, ст. 491).

      7. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 января 2004 года N 89  "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 3, ст. 47).

      8. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867  "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 30, ст. 408).

      9. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2004 года N 985  "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 35, ст. 465).

      10. Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 октября 2004 года N 1040  "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 37, ст. 493).

      11. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 декабря 2004 года N 1367  "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 50, ст. 650).

      12. Постановление Правительства Республики Казахстан от 2 февраля 2005 года N 88  "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 5, ст. 44).

      13. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 апреля 2005 года N 402  "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 18, ст. 220).

      14. Подпункт 2) пункта 3 изменений и дополнений, вносимых в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 октября 2005 года N 1032  "О переименовании Республиканского государственного казенного предприятия "Научный центр хирургии имени А.Н. Сызганова" Министерства здравоохранения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 37, ст. 528).

      15. Постановление Правительства Республики Казахстан от 8 декабря 2005 года N 1207  "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 46, ст. 602).

      16. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2006 года N 131  "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41".

      17. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2006 года N 610  "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2006 г., N 23, ст. 243).

      18. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2006 года N 1156  "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2006 г., N 44, ст. 479).

      19. Пункт 1 дополнений и изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 января 2007 года N  1  (САПП Республики Казахстан, 2007 г., N 1, ст. 6).